

SUD-Solidaires s'exprime!



Solidaires, Unitaires et Démocratiques

Juin 2026



Bel endroit pour souffrir*

(*oops, great place to work)

Comment garder les salariés-es dans notre entreprise alors que près de 40% la quitte dans les trois ans ? Tel était le défi pour les organisations syndicales de l'atelier Great Place To Work du 22 Mai 2026.

3 thèmes étaient prédéfinis :

- Valoriser et faire évoluer le package de rémunération globale
- Renforcer l'équité au sein de l'entreprise
- Renforcer l'impact managérial

D'emblée le cadre est posé : on peut parler de tout...sauf des rémunérations !!!

Autant dire que ce genre de brainstorming est mort-né. Quand la demande n°1 des collègues est écartée de toute discussion, quel intérêt de se creuser les méninges pour tenter d'essayer de trouver un début de commencement de solution qui ne contentera personne ?

Sans surprise, la direction et les organisations syndicales pro-patronales ont-elles, bien des réponses à proposer. Forcément quand la rémunération n'est pas un souci tout devient alors possible ! Question de point de vue...et de salaires sûrement.

Il est vrai que les collègues ne viennent travailler que pour la gloire et la reconnaissance 🤔.



Pour le thème n°1, l'entreprise paye très bien, ce sont les collègues qui ne comprennent rien ! On va mieux leur expliquer, ils intégreront donc qu'ils n'ont pas à se plaindre ! C'est vrai que pour des collègues banquier, ne pas savoir compter ou déchiffrer un bulletin de salaire, c'est plutôt inquiétant 🤖.

Sur le thème n°2, qui va de « encourager le partage des connaissances » à « faire visiter le siège aux salariés qui n'y sont jamais allés ». Quel rapport avec le renforcement de l'équité dans notre boîte ?

Enfin item n°3, si prêcher une fois par mois dans l'heure du jeudi libre est la pierre angulaire du dispositif, nul doute que les moyens familiaux alloués aux managers aujourd'hui ne suffisent pas pour améliorer les « tensions » au sein des agences et des services.

Conclusion : du vent, toujours du vent, comme pour la politique RSE... on veut décrocher à tout prix des « labels » pour se donner bonne conscience mais surtout : NE RIEN CHANGER SUR LE FOND !!!

Vos représentants SUD-Solidaires

Karine JOUANNET, Gabriel BREUILLAT,
Marc PARTAUD, Pierrick GUÉRIN,
Sarah SANCHEZ, Jean Philippe DE BORTOLI



Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE
Section Caisse d'épargne APC
(Aquitaine Poitou Charentes)
56, avenue François Malherbe - 79000 Niort
Tél. 07 45 25 61 48 / sudapc@sudbpce.com
LKD : Sud Solidaires Aquitaine Poitou Charentes