



Négociations

Négociations Annuelles Obligatoires



NAO 2026 : Toujours plus...Pour toujours moins !

Après le famélique 1% d'augmentation générale (sans plancher) imposé par la direction et signé encore et toujours par les mêmes organisations syndicales pro-patronales lors de la NAO nationale en décembre, s'est ouvert au mois de janvier son corolaire avec l'ouverture de la NAO locale, **RESULTAT : RIEN !!!**

Les années se suivent et se ressemblent avec son cortège d'objectifs démesurés, à suivre par mois, quadrimestres voir à la journée, puis arrivent les challenges, les boosts, les actions correctives et autres réjouissances pour « rattraper » les retards, le tout noyé dans des tableaux de suivi à faire remonter au fil de l'eau. Puis la fin d'année arrive et las, tout le monde ne souhaite que respirer un peu. Mais non, faut faire à nouveau des GAV car l'entreprise a besoin du sur-commissionnement, « *il serait dommage de passer à côté de 2 millions d'euros* ». Evidemment, on a juste oublié de vous dire que c'est 2 millions sur 500 millions de PNB, c'est-à-dire **RIEN !!!**

En revanche, l'automne est passée et personne ne vous a **RIEN** dit sur les enveloppes individuelles ou sur vos augmentations ? Puis on apprend que 2 collègues ont eu un petit quelque chose, vous **RIEN** ? Pourquoi ?

Alors on se dit qu'avec tout ce boulot abattu, la PV va rapporter un peu plus cette année...mais non car les règles du jeu ont été comme souvent modifiées en cours d'année. De toute façon, pour l'obtenir le taux étant passé de 80 à 90%, même Tom CRUISE a abandonné, la mission est devenue impossible.

Et si j'augmentais votre
salaire de 1% ?
En échange de 20% de
travail en plus !



Mais bon, quand même, l'entreprise ne va pas nous oublier encore une fois sur le bord du chemin ! Elle voit bien que près de 40% des collègues quittent l'entreprise dans les 3 ans et que cette année elle va battre un nouveau record avec *presque 100 millions de bénéfice net* !

Mais non ne vous inquiétez pas elle pense à vous : cette année, au niveau du collectif il n'y a qu'une mesure, mais quelle mesure !!! 20 centimes de plus par Ticket Restaurant !!! Si ça ce n'est pas de l'amour 😞

On pourrait en rire jaune ou même en pleurer mais c'est là toute la considération qu'a notre entreprise pour nous mesdames et messieurs alors *que le groupe et la caisse enregistrent des bénéfices records*.

Pourquoi ? Quand le projet ORION aura été mené à son terme (fin 2027) l'injection massive d'IA va bouleverser, dans les années qui suivent, les emplois dans notre entreprise (les 10 fermetures d'agences en 2 ans confirment cette volonté) ; il est donc inutile de « redistribuer » pour des employés-es qui ne seront plus là demain. Entre parenthèse, vous avez raison d'aider GABI à se développer, il pourra ensuite très bien se passer de nous.

Conclusion : Malgré des bénéfices record, les caisses d'épargne sont toujours en fin de classement sur le thème des salaires parmi les 5 big five (SG, BNP, CA...) et la CEAPC est dernière (salariés-es) ou avant dernière (cadres) de ce classement. **Bref on est les derniers des derniers !** Alors quand la direction nous sort à chaque rendez-vous comme explication le fait : « que c'est sociétal, que voulez-vous les jeunes... ». On peut éventuellement leur répondre que le travail ça se paye !!!

Ne pas jeter sur la voie publique

Vos représentants SUD-Solidaires

Karine JOUANNET, Gabriel BREUILLAT,
Marc PARTAUD, Pierrick GUÉRIN,
Sarah SANCHEZ, Jean Philippe DE BORTOLI



Contact

SUD-Solidaires Groupe BPCE
Section Caisse d'épargne APC
(Aquitaine Poitou Charentes)
56, avenue François Malherbe - 79000 Niort
Tél. 07 45 25 61 48 / sudapc@sudbpce.com
LKD : Sud Solidaires Aquitaine Poitou Charentes