



Sud-Solidaires BPCE - 24, rue du 24 février - 79000 NIORT
06-37-61-34-04 / 06-15-79-25-99 / 06-12-38-10-95
sudceapc@yahoo.fr / www.sudbpce.com -  SUDBPCE -  SUDBPCE

Union
syndicale
Solidaires

Compte rendu de la 2ème réunion NAO 12/02/19

Pour la direction, B. Durand
SU/UNSA, SNE/CGC, RSP, CFDT et **SUD**

Pour rappel, en 2018 nous étions sur un PV de **désaccord**, NAO non signée en 2018 et par l'ensemble des OS.

Mesures unilatérales de la direction,

- Tickets Resto à 9,05 euros avec une participation de 5,43 euros pour la part patronale.
 - 2.1 % de la masse salariale soit 2.3 Millions dédiés à l'ensemble des mesures salariales
 - Pas d'enveloppe pour les mesures en faveur de l'égalité pro F/H
 - Mesures pour les déplacements.
 - Mesures CESU Handicap
 - Mesures pour favoriser l'emploi des personnes handicapées.
-

Lors de cette réunion le SU/UNSA, la RSP et **Sud** ont fait part, à la direction de leurs revendications, parfois communes.

A noter que seule la CFDT avait envoyé, à l'issue de la première réunion, ses revendications. **Alors qu'ils ne sont pas représentatifs et ne peuvent donc pas négocier !** Ils peuvent juste participer aux réunions. La CGC non car « *ils sont une OS RESPONSABLE* » et demande à avoir des données chiffrées pour pouvoir eux aussi chiffrer leurs revendications ! Bref ils veulent avoir les éléments demandés à la première réunion. Réponse négative de B. Durand. Il est surpris car il pense avoir donné assez d'éléments.

Les OS ont aussi demandé plus de détails sur les différentes enveloppes (intéressement, part variable etc), par classif, par âge, par sexe ... Refus de la direction : « *Pas besoin de cela pour la NAO !!!* »

La CGC (pour une fois), a repris des chiffres de BPCE et après analyse, il en ressort que nous sommes, en termes de **salaires par ETP, 14 ème caisse alors que pour les salaires de la direction ... 4ème !!!** Pas de réponse de la direction !!!

Sud a demandé à avoir une réponse, la direction ne connaissant pas les sources de ces chiffres, ne peut pas se prononcer !!!

Puis le SU/UNSA a demandé, par indicateur, le détail concernant l'intéressement.

B. Durand nous indique une baisse de l'intéressement à 8.645 millions d'euros suite à la prise en compte des 4 critères (de l'accord en cours, 2017/2020)

- RBE en baisse sensible à 91.86% soit 1.945 millions d'euros
- Les encours de crédits douteux en baisse à 95.73% soit 9.966 millions d'euros
- Résultat net consolidé ressort à 87.5 millions d'euros
- PNB/ETP : en hausse à 101.41% (échelle entre 80 et 120) soit 2.8 millions d'euros

Donc un total de 8645000 euros sera distribué en Mai ! **Soit 1.5 millions d'euros en moins !!!**

Résultat : Baisse de l'intéressement versé, baisse de la PV, baisse de la subvention pour les œuvres sociales car suite à un revirement de jurisprudence le calcul pour le versement de la subvention se fait désormais sans inclure l'intéressement et comme il faut coupler cela à la baisse de la masse salariale...

Sud est intervenu à plusieurs reprises, à rappeler que sur 2017, BPCE avait fait 3 Milliards d'euros de bénéfices et a donné 80 cts d'augmentation aux plus bas salaires ! Soit le prix d'une baguette, a demandé à la direction ce qu'elle compte faire, hormis continuer à nous enfumer ?

Sud a demandé à la direction comment celle-ci compte partager la richesse créée par **Nous toutes et tous, les petites mains** ? A quand de réelles revalorisations salariales, de vraie reconnaissance des salarié-es ?

Sud désire signer les accords mais ne peut le faire en l'état et demande à ce que la direction se remette en question.

Sud demande un réel dialogue social.

Sud à rappeler que l'inflation était de 1.8% en 2018 donc en versant 0.8% la direction entamait encore cette année le pouvoir d'achat des salarié-es, qui n'est déjà pas bien élevé, que cela fait plusieurs années que ça dure et qu'il ne faut pas s'étonner des démissions et du manque de motivation dans l'entreprise.

Sud à rappeler que la plupart des propositions ne coûteraient pas beaucoup à l'entreprise et que certaines, comme passer la valeur faciale des TR de 9.05 à 9.20 euros, même si c'est symbolique. Parfois les symboles en disent beaucoup. Les autres OS sont aussi intervenues de manières plus ou moins construites ...

Les propositions de la direction :

Sur le temps de travail, « *c'est un dispositif robuste* » dicit la direction ! Un accord collectif est en cours, pas de raison de le modifier, « *l'équilibre est satisfaisant* ! »

Sur le partage de la valeur ajoutée, idem, accord collectif en cours, accord sur l'intéressement 2017/2019, à négocier en 2020. La direction n'a pas l'intention de revoir l'accord avant 2020.

Moins d'intéressement en 2019, comparé à 2018, une moyenne de 3500 euros par salarié-es, soit une baisse de 400 euros « tout va bien Mme la Marquise » !

Autres mesures reconduites, faciliter les transports, IK Vélo, aide à l'achat d'un 2/3 roues électriques, 60% de prise en charge pour les transports collectifs.

CESU handicap, même proportion que 2018, 600 euros max soit 50% max de 1200 euros

Mesures salariales, 1.8% de la masse salariale, incluant les 0.8 %, soit en novembre une enveloppe de 1% pour les augmentations individuelles.

Pas d'enveloppe spécifique pour l'égalité pro F/H

La direction nous fait savoir que suite à une nouvelle loi sur l'égalité Homme/Femme, une négo allait être engagée. En effet un « Index » avec 5 indicateurs a été créé avec un barème de points par entreprises et qu'à ce jour la CEAPC aurait 69 points sur 100 et il en faut 75 mini

Sud a demandé pourquoi nous n'avions pas eu l'info avant la réunion ?

Sud a donc de nouveau listé les points où il n'y avait RIEN,

SAMB	RIEN
Contrôle du temps de travail	RIEN
Effectif	RIEN
Temps Partiel	RIEN
Périm Sociaux	RIEN
TR	RIEN
Mutuelle	RIEN
Frais des repas	RIEN

Sud dénonce un simulacre de Négociations, pointe que se sont encore une fois des mesures unilatérales de la direction ET sans prise en compte des revendications de l'ensemble des OS.

Sud précise que cette année encore, les salarié-es vont voir leur pouvoir d'achat baisser,

Sud demande à la direction de faire preuve de bon sens en ces temps de mouvements sociaux.

Nous quittons la réunion à 16H (Train oblige), mais de toute façon la messe était dite !