



Négociations

Négociations Annuelles Obligatoires



C'EST QUOI LE PIRE : Une direction qui propose 0,7% ou des syndicats prêts à signer à 1% ?

Paris, le 29 novembre 2025

ALLONS-NOUS ACCEPTER UN NOUVEL ÉCHEC ?

Et venons-en à la réalité toute fraîche :

3^{ème} réunion NAO = 0,7 % d'augmentation générale des salaires.

À la dernière réunion qui se tiendra le 10 décembre, la direction doit revenir avec une autre proposition... mais pour l'instant :

- 0,7 %, c'est-à-dire rien.
- Aucune mesure individuelle au national.
- Peut-être une « réflexion » sur la création d'une commission fidélisation, autrement dit : du vent.

Pendant ce temps, vous êtes 97 % à dire que la redistribution des richesses est injuste en CE.

REVENDEICATIONS SUD

- 2 000 € net minimum par mois pour toutes et tous,
- + 350 € net mensuels de rattrapage du pouvoir d'achat perdu,
- Prime de technicité de 100 € net tous les 3 ans,
- Prime annuelle uniforme = 1 mois de salaire moyen, en remplacement de la part variable,
- Mise en place d'un 14^{ème} mois,
- Revalorisation annuelle des SAMB,
- Congé hormonal sans perte de salaire.

SUR LE TERRAIN, C'EST LA MÊME RENGAIN

Les résultats de l'enquête sur les rémunérations menée par un autre syndicat, viennent d'être publiés.

Sans surprise, leurs conclusions confirment exactement ce que nous disent les salariés depuis longtemps. Le message est sans équivoque, clair, net et sans appel :

- 79 % disent que leur salaire n'est pas en adéquation avec leur métier.
- 84 % estiment que la rémunération ne reflète pas leurs responsabilités.
- 85 % jugent qu'on ne valorise pas leur ancienneté.
- 97 % pensent que la **richesse produite n'est pas redistribuée correctement**.
- 74 % déclarent que la **priorité absolue, c'est l'augmentation de salaire**.
- 72 % ne recommanderaient pas leur entreprise à leurs proches.

LA VÉRITÉ QUI DÉRANGE : SANS RAPPORT DE FORCE, RIEN NE BOUGE

Chaque jour, dans les agences, dans les services, en face à face, au téléphone, en tournée syndicale, on entend la même chose :

- « Je bosse plus, mais je suis payé pareil ou moins ».
- « On nous demande toujours plus sans reconnaissance ».
- « Les objectifs montent, les salaires stagnent ».
- « Turnover, démotivation, perte de sens : tout le monde le voit ».

Soyons clairs : Les constats sont partagés, les salariés sont massivement insatisfaits. Il ne manque qu'une chose : la **mobilisation collective**.

Parce que dans ce groupe, **ce qu'on n'arrache pas, on ne l'obtiendra jamais**.

**FAUDRA-T-IL ATTENDRE
100% D'INSATISFAITS
POUR ENFIN RÉAGIR !
RÉPONSE A LA PROCHAINE
RÉUNION DU 10 DÉCEMBRE**