

SUD-Solidaires s'exprime!



Solidaires, Unitaires et Démocratiques

Paris le 30 janvier 2025

Changer de politique sociale : un impératif !

Le mardi 28 janvier, une Commission Paritaire Nationale s'est tenue pour évoquer l'agenda thématique et **définir les axes de négociation pour 2025**. Sud-Solidaires BPCE, en tant que porte-parole des salarié-es, a lu une déclaration pour interpellier la direction sur les inquiétudes grandissantes des salarié-es face au nouveau Plan d'Orientation Stratégique (POS) intitulé « VISION 2030 ». **Ce plan, qui vise à maximiser les profits pour atteindre 5 milliards de bénéfices annuels d'ici 2030, risque d'aggraver les conditions de travail et de renforcer l'austérité salariale.**

Le POS prévoit notamment des fusions informatiques, le développement de l'Intelligence Artificielle, la fermeture de dizaine d'agences bancaires (déjà annoncées dans plusieurs CSE) et une réduction drastique des effectifs.



Rassemblement militant sur le parvis du siège du Groupe BPCE, tours Duo Paris.

Dans ce contexte, la déclaration de SUD-Solidaires exhorte la direction à revoir sa politique sociale néfaste pour les salarié-es et à ouvrir d'urgence des négociations au sein des CPN sur les thèmes suivants :

- Un véritable accord pour améliorer concrètement les conditions de travail et évaluer la charge de travail.
- La durée du travail : mise en place de la semaine de 4 jours (32 heures) sans perte de salaire.
- Une grande négociation sur les politiques salariales (grille de classifications, primes, Part Variable, salaires, etc.) fondée sur un juste partage des richesses.
- L'application des accords de branche pour toutes et tous, notamment en ce qui concerne les dispositifs de fin de carrière et le travail des séniors.
- Le suivi des salarié-es en Reconnaissance de la Qualité de Travailleur handicapé (RQTH) et en situation d'inaptitude professionnelle.
- Le suivi des évolutions de carrière, des retours à l'emploi et du maintien dans l'emploi notamment pour les salarié-es en situation de handicap.
- Les revendications féministes : suppression des écarts salariaux F/H, mise en place de congés menstruels...
- Restaurer le droit d'expression des salarié-es.

NOS EMPLOIS, SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL NE DOIVENT PAS ÊTRE LA VARIABLE D'AJUSTEMENT DE VISION 2030 !