



BILAN SOCIAL 2023

CE Aquitaine Poitou Charentes

Sommaire

1/ Evolution effectifs

2/ Evolution emplois

3/ Formation Professionnelle

4/ Conditions travail

5/ Rémunérations

6/ Représentation du personnel

7/ Activités sociales

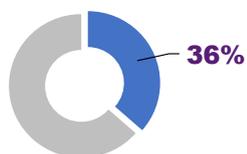
Effectifs

2 626 salariés inscrits au 31 décembre

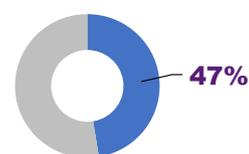
94% de salariés en CDI

60% de femmes parmi les CDI

130 contrats d'alternance



Taux d'encadrement



Taux de féminisation de l'encadrement

Promotions

252 salariés promus

Recrutements

283 recrutements en CDI

14% issus des transformations de contrats

Rémunération

105 millions d'€ de masse salariale

43 888 € de rémunération moyenne

2 910 € d'intéressement et de participation

Formation

8 millions d'€ de dépenses de formation

7,4% de la masse salariale consacrée à la formation

38 heures de formation par salarié formé

Conditions de travail et vie des salariés

11 millions d'€ consacrés à l'amélioration des conditions de travail

4 millions d'€ de prestations de retraite

4 millions d'€ de prestations de santé et de prévoyance

INVESTISSEMENT SOCIAL
1. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT, AGE, SOCIÉTÉ
1.1. EFFECTIF TOTAL

	2023	2022	2021
Effectif inscrit total	2 626	2 567	2 590
<i>Total équivalent temps plein</i>	2 518,67	2 473,42	2 499,61

1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

		2023	2022	2021	
Hommes	Non cadre	A		0	
		B		0	
		C	48	38	41
		D	122	101	119
		E	125	117	94
		F	123	127	147
		G	144	148	168
		Total	562	531	569
	Cadre	H	263	264	261
		I	162	162	150
		J	51	53	57
		K	23	18	20
		HC/Z	4	4	6
		Total	503	501	494
Total		1 065	1 032	1 063	
Femmes	Non cadre	A		1	
		B	1	1	1
		C	51	47	63
		D	218	181	150
		E	243	252	255
		F	306	317	343
		G	288	301	300
		Total	1 107	1 099	1 113
	Cadre	H	294	283	268
		I	124	120	115
		J	19	20	21
		K	16	12	10
		HC/Z	1	1	0
		Total	454	436	414
Total		1 561	1 535	1 527	
Total	Non cadre	A	0	0	1
		B	1	1	1
		C	99	85	104
		D	340	282	269
		E	368	369	349
		F	429	444	490
		G	432	449	468
		Total	1 669	1 630	1 682
	Cadre	H	557	547	529
		I	286	282	265
		J	70	73	78
		K	39	30	30
		HC/Z	5	5	6
		Total	957	937	908
Total		2 626	2 567	2 590	
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>2 518,67</i>	<i>2 473,42</i>	<i>2 499,61</i>	

1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

		2023	2022	2021
Homme	Non cadre	379	387	411
	Cadre	467	464	457
	Total	846	851	868
Femme	Non cadre	644	630	650
	Cadre	386	370	354
	Total	1 030	1 000	1 004
Total	Non cadre	1 023	1 017	1 061
	Cadre	853	834	811
	Total	1 876	1 851	1 872

1.1.3.1 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE AU 31/12

		2023	2022	2021	
Hommes	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	0	0	
		D	97	85	101
		E	124	117	93
		F	123	126	144
		G	144	148	167
	Total	488	476	505	
	Cadre	H	261	264	261
		I	162	162	150
		J	51	53	57
		K	23	18	20
		HC/Z	4	4	6
Total		501	501	494	
Total	989	977	999		
Femmes	Non cadre	A		1	
		B	1	1	1
		C	0	0	0
		D	189	151	136
		E	242	250	254
		F	304	316	343
		G	287	297	300
	Total	1 023	1 015	1 035	
	Cadre	H	292	283	268
		I	124	120	115
		J	19	20	21
		K	16	12	10
		HC/Z	1	1	0
Total		452	436	414	
Total	1 475	1 451	1 449		
Total	Non cadre	A	0	0	1
		B	1	1	1
		C	0	0	0
		D	286	236	237
		E	366	367	347
		F	427	442	487
		G	431	445	467
	Total	1 511	1 491	1 540	
	Cadre	H	553	547	529
		I	286	282	265
		J	70	73	78
		K	39	30	30
		HC/Z	5	5	6
Total		953	937	908	
Total	2 464	2 428	2 448		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>2 419,92</i>	<i>2 381,02</i>	<i>2 396,56</i>	

1.1.3.2 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE DÉTERMINÉE AU 31/12

		2023	2022	2021	
Hommes	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	8	11	17
		D	0	0	1
		E	1	0	1
		F	0	1	3
		G	0	0	1
	Total	9	12	23	
	Cadre	H	2	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
K		0	0	0	
HC/Z		0	0	0	
Total	2	0	0		
Total	11	12	23		
Femmes	Non cadre	A	0	0	
		B	0	0	
		C	15	17	31
		D	0	0	0
		E	1	2	1
		F	2	1	0
		G	1	4	0
	Total	19	24	32	
	Cadre	H	2	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
K		0	0	0	
HC/Z		0	0	0	
Total	2	0	0		
Total	21	24	32		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	23	28	48
		D	0	0	1
		E	2	2	2
		F	2	2	3
		G	1	4	1
	Total	28	36	55	
	Cadre	H	4	0	0
		I	0	0	0
		J	0	0	0
K		0	0	0	
HC/Z		0	0	0	
Total	4	0	0		
Total	32	36	55		
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>32,00</i>	<i>36,00</i>	<i>55,00</i>	

1.1.3.3 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL EN ALTERNANCE AU 31/12

		2023	2022	2021
Homme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	3	7	5
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	62	36	36
	CIFRE	0	0	0
	Total	65	43	41
Femme	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	2	7	8
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	63	53	38
	CIFRE	0	0	0
	Total	65	60	46
Total	Professionalisation CDI	0	0	0
	Professionalisation CDD	5	14	13
	Apprentissage CDI	0	0	0
	Apprentissage CDD	125	89	74
	CIFRE	0	0	0
	Total	130	103	87
<i>Total équivalent temps plein</i>		<i>66,75</i>	<i>56,40</i>	<i>48,05</i>

1.1.3.4 NOMBRE D'AUXILIAIRES VACANCES AU 31/12

		2023	2022	2021
	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	Total	0	0	0
	<i>Total équivalent temps plein</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

1.1.4 EFFECTIF MOYEN MENSUEL

		2023	2022	2021
Homme	Non cadre	543	553	586
	Cadre	502	501	501
	Total	1 044	1 055	1 086
Femme	Non cadre	1 110	1 111	1 131
	Cadre	442	432	412
	Total	1 552	1 543	1 543
Total	Non cadre	1 652	1 665	1 717
	Cadre	944	933	912
	Total	2 596	2 598	2 629

1.1.4.1 EFFECTIF ETP MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

		2023	2022	2021
Homme	Non cadre	476,70	497	534
	Cadre	499,03	499	498
	Total	976	996	1 032
Femme	Non cadre	993,43	999	1 031
	Cadre	437,24	427	407
	Total	1 431	1 426	1 438
Total	Non cadre	1 470	1 496	1 565
	Cadre	936	925	905
	Total	2 406,40	2 422	2 469

1.1.5 RÉPARTITION PAR SEXE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

cf. Indicateur 1.1.1 Effectif total au 31/12

1.1.6 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

		2023	2022	2021
Non cadre	Moins de 25 ans	192	151	150
	De 25 à 34 ans	474	433	445
	De 35 à 44 ans	337	337	345
	De 45 à 54 ans	294	330	375
	De 55 à 59 ans	269	276	270
	60 ans et plus	103	103	97
	Total	1 669	1 630	1 682
Cadre	Moins de 25 ans	3	1	0
	De 25 à 34 ans	107	106	104
	De 35 à 44 ans	276	267	250
	De 45 à 54 ans	278	312	314
	De 55 à 59 ans	218	192	187
	60 ans et plus	75	59	53
	Total	957	937	908
Total	Moins de 25 ans	195	152	150
	De 25 à 34 ans	581	539	549
	De 35 à 44 ans	613	604	595
	De 45 à 54 ans	572	642	689
	De 55 à 59 ans	487	468	457
	60 ans et plus	178	162	150
	Total	2 626	2 567	2 590

1.1.6.1 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12

		2023	2022	2021
Non cadre	Moins de 25 ans	80	68	72
	De 25 à 34 ans	433	390	395
	De 35 à 44 ans	334	329	335
	De 45 à 54 ans	292	325	371
	De 55 à 59 ans	269	276	270
	60 ans et plus	103	103	97
	Total	1 511	1 491	1 540
Cadre	Moins de 25 ans	2	1	0
	De 25 à 34 ans	104	106	104
	De 35 à 44 ans	276	267	250
	De 45 à 54 ans	278	312	314
	De 55 à 59 ans	218	192	187
	60 ans et plus	75	59	53
Total	953	937	908	
Total	Moins de 25 ans	82	69	72
	De 25 à 34 ans	537	496	499
	De 35 à 44 ans	610	596	585
	De 45 à 54 ans	570	637	685
	De 55 à 59 ans	487	468	457
	60 ans et plus	178	162	150
Total	2 464	2 428	2 448	

1.1.7 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

		2023	2022	2021
Non cadre	Moins de 1 an	274	236	223
	De 1 à 4 ans	385	333	294
	De 5 à 9 ans	153	154	179
	De 10 à 19 ans	263	272	324
	De 20 à 29 ans	249	245	299
	30 ans et plus	345	390	363
Total	1 669	1 630	1 682	
Cadre	Moins de 1 an	14	21	19
	De 1 à 4 ans	76	62	46
	De 5 à 9 ans	93	96	96
	De 10 à 19 ans	286	283	278
	De 20 à 29 ans	210	199	225
	30 ans et plus	278	276	244
Total	957	937	908	
Total	Moins de 1 an	288	257	242
	De 1 à 4 ans	461	395	340
	De 5 à 9 ans	246	250	275
	De 10 à 19 ans	549	555	602
	De 20 à 29 ans	459	444	524
	30 ans et plus	623	666	607
Total	2 626	2 567	2 590	

1.1.7.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

		2023	2022	2021
Non cadre	Moins de 1 an	145	122	91
	De 1 à 4 ans	356	308	284
	De 5 à 9 ans	153	154	179
	De 10 à 19 ans	263	272	324
	De 20 à 29 ans	249	245	299
	30 ans et plus	345	390	363
Total	1 511	1 491	1 540	
Cadre	Moins de 1 an	11	21	19
	De 1 à 4 ans	75	62	46
	De 5 à 9 ans	93	96	96
	De 10 à 19 ans	286	283	278
	De 20 à 29 ans	210	199	225
	30 ans et plus	278	276	244
Total	953	937	908	
Total	Moins de 1 an	156	143	110
	De 1 à 4 ans	431	370	330
	De 5 à 9 ans	246	250	275
	De 10 à 19 ans	549	555	602
	De 20 à 29 ans	459	444	524
	30 ans et plus	623	666	607
Total	2 464	2 428	2 448	

1.1.8 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

		2023	2022	2021
Non cadre	Français	1 638	1 609	1 666
	Etrangers	31	21	16
	Total	1 669	1 630	1 682
Cadre	Français	955	935	907
	Etrangers	2	2	1
	Total	957	937	908
Total	Français	2 593	2 544	2 573
	Etrangers	33	23	17
	Total	2 626	2 567	2 590

1.1.8.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

		2023	2022	2021
Non cadre	Français	1 490	1 476	1 527
	Etrangers	21	15	13
	Total	1 511	1 491	1 540
Cadre	Français	951	935	907
	Etrangers	2	2	1
	Total	953	937	908
Total	Français	2 441	2 411	2 434
	Etrangers	23	17	14
	Total	2 464	2 428	2 448

1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

1.2.1. NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

	2023	2022	2021
nombre total d'heures	148 038,00	146 795,00	163 565,00
Salariés appartenant à une entreprise extérieure (en ETP)	81,34	80,66	89,87

1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités)

	2023	2022	2021
	33	39	37

1.2.3 NOMBRE MOYEN MENSUEL DE SALARIÉS TEMPORAIRES

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

	2023	2022	2021
nombre total d'heures	0	0	338
Nombre de salariés temporaires en ETP	0	0	0
Durée moyenne des contrats (en heures)	0	0	338

1.2.4 SALARIÉS DETACHÉS

	2023	2022	2021
Nombre de salariés de l'entreprise détachés	1	1	1
Nombre de salariés détachés accueillis	0	0	0

INVESTISSEMENT SOCIAL
2. ÉVOLUTION DES EMPLOIS
2.1. EMBAUCHES
2.1.1 NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	CDI	71	56	42
		Transformation CDD en CDI	10	13	18
		Transformation alternance en CDI	5	6	4
		Transformation alternance en CDD	1	0	4
		CDD	32	29	40
		Transformation alternance CDI en CDI	0	0	
	Cadre	Transformation CDD en alternance	0	0	
		CDI	20	22	22
		Transformation CDD en CDI	0	2	
		Transformation alternance en CDI	2		
		Transformation alternance en CDD	0		
		CDD	2		
	Total	Transformation alternance CDI en CDI	0	0	
		Transformation CDD en alternance	0	0	
Alternance		57	38	37	
Auxiliaires Vacances		51	63	59	
Total		251	229	226	
Femme	Non cadre	CDI	139	100	80
		Transformation CDD en CDI	15	23	22
		Transformation alternance en CDI	6	10	6
		Transformation alternance en CDD	3		2
		CDD	59	62	72
		Transformation alternance CDI en CDI	0		
	Cadre	Transformation CDD en alternance	2		
		CDI	13	19	17
		Transformation CDD en CDI	1		1
		Transformation alternance en CDI	1		
		Transformation alternance en CDD	1		
		CDD	1		
	Total	Transformation alternance CDI en CDI	0	0	
		Transformation CDD en alternance	0	0	
Alternance		51	50	47	
Auxiliaires Vacances		88	101	108	
Total		380	365	355	
Total	Non cadre	CDI	210	156	122
		Transformation CDD en CDI	25	36	40
		Transformation alternance en CDI	11	16	10
		Transformation alternance en CDD	4	0	6
		CDD	91	91	112
		Transformation alternance CDI en CDI	0	0	0
	Cadre	Transformation CDD en alternance	2	0	0
		CDI	33	41	39
		Transformation CDD en CDI	1	2	1
		Transformation alternance en CDI	3	0	0
		Transformation alternance en CDD	1	0	0
		CDD	3	0	0
	Total	Transformation alternance CDI en CDI	0	0	0
		Transformation CDD en alternance	0	0	0
CDI		243	197	161	
Transformation CDD en CDI		26	38	41	
Total	Transformation alternance en CDI	14	16	10	
	Transformation alternance en CDD	5	0	6	
	CDD	94	91	112	
	Transformation alternance CDI en CDI	0	0	0	
	Transformation CDD en alternance	2	0	0	
	Alternance	108	88	84	
Total	Auxiliaires Vacances	139	164	167	
	Total	631	594	581	

2.1.2 DONT NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIÉS CDI DE MOINS DE 25 ANS

	2023	2022	2021
Total	67	58	50

2.2. DÉPARTS

2.2.1 TOTAL DES DÉPARTS

	2023	2022	2021
Total	585	556	674

2.2.1.1 DÉPARTS PAR MOTIFS TOUS CONTRATS

	2023	2022	2021	
Non cadre	Démission	73	75	64
	Licenciement individuel	23	33	26
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	7	10	9
	Retraite	38	35	37
	Rupture pendant la période d'essai	37	40	24
	Rupture conventionnelle	11	10	18
	Décès	3	2	0
	Transformation CDD en CDI	25	36	59
	Fin de CDD	74	45	137
	Alternance	55	34	61
	Auxiliaires vacances	138	164	166
	Transformation d'alternance en CDD	5	0	
	Transformation d'alternance en CDI	14	0	
	Transformation CDD en Alternance	2	0	
	Rupture CDD	16	0	
Total	521	484	601	
Cadre	Démission	20	18	16
	Licenciement individuel	5	10	6
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	8	9	5
	Retraite	17	24	28
	Rupture pendant la période d'essai	4	1	2
	Rupture conventionnelle	9	8	13
	Décès	0	0	0
	Transformation CDD en CDI	1	2	1
	Fin de CDD	0	0	2
	Alternance	0	0	0
	Auxiliaires vacances	0	0	0
	Transformation d'alternance en CDD	0	0	
	Transformation d'alternance en CDI	0	0	
	Transformation CDD en Alternance	0	0	
	Rupture CDD	0	0	
Total	64	72	73	
Total	Démission	93	93	80
	Licenciement individuel	28	43	32
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	15	19	14
	Retraite	55	59	65
	Rupture pendant la période d'essai	41	41	26
	Rupture conventionnelle	20	18	31
	Décès	3	2	0
	Transformation CDD en CDI	26	38	60
	Fin de CDD	74	45	139
	Alternance	55	34	61
	Auxiliaires vacances	138	164	166
	Transformation d'alternance en CDD	5	0	0
	Transformation d'alternance en CDI	14	0	0
	Transformation CDD en Alternance	2	0	0
	Rupture CDD	16	0	0
Total	585	556	674	

2.2.1.2 DÉPARTS PAR MOTIFS CDI HORS ALTERNANCE

		2023	2022	2021
Non cadre	Démission	73	75	64
	Licenciement individuel	23	33	26
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	7	10	9
	Retraite	38	35	37
	Rupture pendant la période d'essai	29	35	20
	Rupture conventionnelle	11	10	18
	Décès	3	2	0
	Total	184	200	174
Cadre	Démission	20	18	16
	Licenciement individuel	5	10	6
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	8	9	5
	Retraite	17	24	28
	Rupture pendant la période d'essai	4	1	2
	Rupture conventionnelle	9	8	13
	Décès	0	0	0
	Total	63	70	70
Total	Démission	93	93	80
	Licenciement individuel	28	43	32
	Licenciement économique	0	0	0
	Mobilité Groupe	15	19	14
	Retraite	55	59	65
	Rupture pendant la période d'essai	33	36	22
	Rupture conventionnelle	20	18	31
	Décès	3	2	0
	Total	247	270	244

2.3. NOMBRE DE SALARIÉS CDI PROMUS DANS L'ANNÉE DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

		2023	2022	2021
Hommes	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	5	0	0
	E	30	38	18
	F	16	9	15
	G	10	10	15
	H	15	28	19
	I	10	17	16
	J	3	2	4
	K	4	1	2
	HC/Z	0	0	0
		Total	93	105
Femmes	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	5	0	0
	E	39	43	21
	F	35	34	19
	G	26	34	15
	H	28	30	18
	I	18	10	18
	J	4	2	5
	K	4	0	0
	HC/Z	0	0	0
		Total	159	153
Total	A	0	0	0
	B	0	0	0
	C	0	0	0
	D	10	0	0
	E	69	81	39
	F	51	43	34
	G	36	44	30
	H	43	58	37
	I	28	27	34
	J	7	4	9
	K	8	1	2
	HC/Z	0	0	0
		Total	252	258

2.4 CHÔMAGE

2.4.1 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE PARTIEL

		2023	2022	2021
	Non cadre	0	71	184
	Cadre	0	20	28
	Total	0	91	212

2.4.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE PARTIEL

		2023	2022	2021
Non cadre	Indemnisées	0	988	6 144
	Non indemnisées	0	416	2 624
Cadre	Indemnisées	0	214	494
	Non indemnisées	0	91	210
Total	Indemnisées	0	1 202	6 638
	Non indemnisées	0	507	2 834

2.4.3 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE INTEMPÉRIES

		2023	2022	2021
	Non cadre	0		
	Cadre	0		
	Total	0	0	0

2.4.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE INTEMPÉRIES

		2023	2022	2021
Non cadre	Indemnisées	0		
	Non indemnisées	0		
	Total	0	0	0
Cadre	Indemnisées	0		
	Non indemnisées	0		
	Total	0	0	0
Total	Indemnisées	0	0	0
	Non indemnisées	0	0	0

2.5 ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES ET MESURES PRISES POUR LE DÉVELOPPER

2.5.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

	2023	2022	2021
	159	152	148

2.5.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

	2023	2022	2021
	1	0	9

INVESTISSEMENT SOCIAL
3. FORMATION PROFESSIONNELLE : INVESTISSEMENTS EN FORMATION, PUBLIC CONCERNÉ
3.1 FORMATION PROFESSIONNELLE
3.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFÉRENT A LA FORMATION

	2023	2022	2021
	7,36%	6,37%	6,00%

3.1.2.1 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
Formation interne	411,00	375,00	317,00
Formation effectuée en application de conventions	1 431,00	1 491,00	1 393,00
Versements à des fonds assurance formation			
Versements auprès d'organismes agréés	1 677,00	964,00	1 591,00
Versements au Trésor Public			
Autres dépenses de formation	785,00	548,00	167,00
Total	4 304,00	3 378,00	3 468,00

3.1.2.2 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION : REMUNERATIONS ET ALLOCATIONS (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
Rémunérations et allocations	3 401,00	3 138,00	2 684,00

3.1.3 NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	A	63	67	56
		B			
		C	74	54	60
		D	143	116	127
		E	125	123	117
		F	123	123	144
		G	142	153	174
	Total	670	636	678	
	Cadre	H	267	248	276
		I	170	161	157
		J	49	52	55
		K	22	19	22
		HC/Z	4	5	8
Total		512	485	518	
Total	1 182	1 121	1 196		
Femme	Non cadre	A	98	107	104
		B	1	1	1
		C	84	81	94
		D	254	196	168
		E	242	245	257
		F	301	294	335
		G	289	296	299
	Total	1 269	1 220	1 258	
	Cadre	H	302	269	292
		I	127	112	119
		J	20	21	22
		K	16	10	11
		HC/Z	1	2	1
Total		466	414	445	
Total	1 735	1 634	1 703		
Total	Non cadre	A	161	174	160
		B	1	1	1
		C	158	135	154
		D	397	312	295
		E	367	368	374
		F	424	417	479
		G	431	449	473
	Total	1 939	1 856	1 936	
	Cadre	H	569	517	568
		I	297	273	276
		J	69	73	77
		K	38	29	33
		HC/Z	5	7	9
Total		978	899	963	
Total	2 917	2 755	2 899		

3.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

3.1.4.1 TOTAL DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

		2023	2022	2021	
Total		110 106	101 406	96 164	
		2023	2022	2021	
Rémunérées	Hommes	A	416	490	260
		B		0	0
		C	1 439	1 222	721
		D	8 826	6 627	6 385
		E	5 940	6 582	5 340
		F	4 372	4 211	4 474
		G	4 714	5 269	4 840
		Total	25 706	24 402	22 021
	Cadre	H	11 179	9 810	10 715
		I	6 184	6 383	7 380
		J	1 671	1 413	1 158
		K	543	212	187
		HC/Z	27	68	104
			Total	19 603	17 886
	Total	45 309	42 288	41 566	
Rémunérées	Femmes	A	655	732	487
		B	1	0	4
		C	1 399	1 460	1 115
		D	15 668	11 899	9 925
		E	10 109	11 105	9 574
		F	10 194	9 942	9 126
		G	9 060	10 155	8 630
		Total	47 086	45 294	38 860
	Cadre	H	11 667	9 065	10 535
		I	4 878	3 884	4 446
		J	757	659	422
		K	390	194	323
		HC/Z	18	23	11
			Total	17 711	13 825
	Total	64 797	59 119	54 598	
non rémunérées	Hommes	A			0
		B			0
		C			0
		D			0
		E			0
		F			0
		G			0
		Total	0	0	0
	Cadre	H			0
		I			0
		J			0
		K			0
		HC/Z			0
			Total	0	0
	Total	0	0	0	
non rémunérées	Femmes	A			0
		B			0
		C			0
		D			0
		E			0
		F			0
		G			0
		Total	0	0	0
	Cadre	H			0
		I			0
		J			0
		K			0
		HC/Z			0
			Total	0	0
	Total	0	0	0	

		A	1 070	1 223	747
		B	1	0	4
		C	2 838	2 682	1 836
	Non cadre	D	24 494	18 526	16 310
		E	16 049	17 687	14 914
		F	14 566	14 152	13 600
		G	13 774	15 425	13 470
	Remunérées	Total	72 792	69 696	60 881
		H	22 847	18 875	21 250
		I	11 063	10 267	11 827
	Cadre	J	2 428	2 071	1 581
		K	932	406	511
		HC/Z	45	92	115
		Total	37 314	31 711	35 283
Total	Total		110 106	101 406	96 164
		A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
	Non cadre	D	0	0	0
		E	0	0	0
		F	0	0	0
		G	0	0	0
	Non rémunérées	Total	0	0	0
		H	0	0	0
		I	0	0	0
	Cadre	J	0	0	0
		K	0	0	0
		HC/Z	0	0	0
		Total	0	0	0
	Total		0	0	0

3.1.5 DÉCOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

3.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

	2023	2022	2021
Adaptation des salariés à leur poste de travail	0	0	0
Perfectionnement des compétences	0	0	0

3.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2023	2022	2021
Adaptation des salariés à leur poste de travail	110 106	101 406	96 164
Perfectionnement des compétences	0	0	0

3.2 CONGÉS FORMATION

	2023	2022	2021	
Homme	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	1	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré		0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	1	0	0
Femme	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	1	2	0
	Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré		0	0
	Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation	2	0	0
Total	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré	2	3	0
	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré	0	0	0
	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation	3	0	0

3.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

	2023	2022	2021
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	106	85	70
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	4	10	14
Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année	0	0	0

INVESTISSEMENT SOCIAL
4. CONDITIONS DE TRAVAIL
4.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET
4.1.1 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2023	2022	2021
Non cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	17	9	14
	Nombre d'heures travaillées (b)	2 675 637	2 722 944	2 847 660
	(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)	6,35%	3,31%	4,92%
Cadre	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	11	2	3
	Nombre d'heures travaillées (b)	1 704 011	1 684 315	1 646 749
	(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)	6,46%	1,19%	1,82%
Total	Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a)	28	11	17
	Nombre d'heures travaillées (b)	4 379 648	4 407 259	4 494 408
	(a) x 10(puissance 6) / (b) (%)	6,39%	2,50%	3,78%

4.1.2 TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2023	2022	2021
Non cadre	Nombre de journées perdues (a)	1 136	204	476
	Nombre d'heures travaillées (b)	2 675 637	2 722 944	2 847 660
	(a) x 1 000 / (b) (%)	0,42%	0,07%	0,17%
Cadre	Nombre de journées perdues (a)	842	29	143
	Nombre d'heures travaillées (b)	1 704 011	1 684 315	1 646 749
	(a) x 1 000 / (b) (%)	0,49%	0,02%	0,09%
Total	Nombre de journées perdues (a)	1 978	233	619
	Nombre d'heures travaillées (b)	4 379 648	4 407 259	4 494 408
	(a) x 1 000 / (b) (%)	0,45%	0,05%	0,14%

4.1.3 NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES DANS L'ANNÉE

		2023	2022	2021
	Français	0	0	0
	Etrangers	0	0	0

4.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

		2023	2022	2021
	Accidents de travail	0	0	0
	Accidents de trajet	0	0	0

4.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

		2023	2022	2021
		8	12	11

4.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIÉS TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES

		2023	2022	2021
		0	0	0

4.1.7 COTISATION SÉCURITÉ SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

		2023	2022	2021
	Taux de cotisation (%)	0,75%	0,77%	0,90%
	Montant de la cotisation	773 230,89	779 308,57	921 195,21

4.2 RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATÉRIEL

		2023	2022	2021
	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40)			0
	Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivelation (code 02)	10	1	7
	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30)			0
	Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08)	2		0
	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05)			1
	Autres cas	16	7	8

4.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

4.3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2023	2022	2021
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale	1	2	1
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel			0
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles			0

4.3.2 DESCRIPTION DES MALADIES ET AFFECTIONS PATHOLOGIQUES PROFESSIONNELLES

cf. annexes

4.4 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

4.4.1 EFFECTIF FORMÉ A LA SÉCURITÉ DANS L'ANNÉE

	2023	2022	2021
	514	578	732

4.4.2 MONTANT DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	3 201,00	3 840,00	3 805,00

4.4.3 TAUX DE RÉALISATION DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ PRÉSENTÉ L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

	2023	2022	2021
	78,82%	93,42%	90,50%

4.4.4 NOMBRE DE PLANS SPÉCIFIQUES DE SÉCURITÉ

	2023	2022	2021
	28	29	30

4.5 DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.5.1 NOMBRE D'HEURES HEBDOMADAIRES TRAVAILLÉES THEORIQUE Non Cadres

	2023	2022	2021
	37,50	37,50	37,50

4.5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

		2023	2022	2021
Non cadre	Légal	0	0	0
	Conventionnel	0	0	0
Cadre	Légal	0	0	0
	Conventionnel	0	0	0
Total	Légal	0	0	0
	Conventionnel	0	0	0

4.5.3 NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS

		2023	2022	2021
	Non cadre	0	0	0
	Cadre	0	0	0
	Total	0	0	0

4.5.4 SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL

			2023	2022	2021
Homme	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	10	6	6
		Autres formes de temps partiel	10	17	16
		Total	20	23	22
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	2	3	3
		Autres formes de temps partiel	3	2	2
		Total	5	5	5
Total		25	28	27	
Femme	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	88	89	100
		Autres formes de temps partiel	95	113	115
		Total	183	202	215
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	2	2	6
		Autres formes de temps partiel	32	32	28
		Total	34	34	34
Total		217	236	249	
TOTAL	Non cadre	Entre 20 et 30 heures	98	95	106
		Autres formes de temps partiel	105	130	131
		Total	203	225	237
	Cadre	Entre 20 et 30 heures	4	5	9
		Autres formes de temps partiel	35	34	30
		Total	39	39	39
Total		242	264	276	

4.5.5 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ TOUT AU LONG DE L'ANNÉE DE DEUX JOURS DE REPOS HEBDOMADAIRE CONSÉCUTIFS

	2023	2022	2021
Non cadre	1 023	1 017	1 061
Cadre	853	834	811
Total	1 876	1 851	1 872

4.5.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

	2023	2022	2021
Non cadre	28	28	28
Cadre	28	28	28
Total	28	28	28

4.5.7 NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS

	2023	2022	2021
Non cadre	9	9	9
Cadre	9	9	9
Total	9	9	9

4.6 ABSENTÉISME

4.6.1 TAUX D'ABSENTÉISME

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	10 370	14 221	12 193
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	476,70	496,89	498,10
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	173 996	181 365	181 807
		Taux d'absentéisme (a/c) (%)	5,96%	7,84%	6,71%
	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	5 935	8 222	7 389
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	499,03	498,76	533,61
Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)		182 147	182 047	194 767	
	Taux d'absentéisme (a/c) (%)	3,26%	4,52%	3,79%	
Femme	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	37 636	48 501	46 995
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	993,43	999,23	1 029,05
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	362 603	364 720	375 604
		Taux d'absentéisme (a/c) (%)	10,38%	13,30%	12,51%
	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	8 104	9 996	7 700
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	437,24	426,69	406,71
Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)		159 594	155 741	148 448	
	Taux d'absentéisme (a/c) (%)	5,08%	6,42%	5,19%	
Total	Non cadre	Nombre de journées d'absence (a)	48 006	62 722	59 188
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	1 470,13	1 496,12	1 527,15
		Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	536 599	546 085	557 411
		Taux d'absentéisme (a/c) (%)	8,95%	11,49%	10,62%
	Cadre	Nombre de journées d'absence (a)	14 039	18 218	15 089
		ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	936,28	925,45	940,32
Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)		341 741	337 788	343 215	
	Taux d'absentéisme (a/c) (%)	4,11%	5,39%	4,40%	
Total	Nombre de journées d'absence (a)	62 045	80 941	74 277	
	ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b)	2 406,41	2 421,57	2 467,47	
	Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c)	878 340	883 873	900 626	
	Taux d'absentéisme (a/c) (%)	7,06%	9,16%	8,25%	

4.6.2 NOMBRE DE JOURNÉES D'ABSENCE

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	Maladie	7 816	10 547	10 078
		Accidents du travail	672	855	227
		Paternité	1 172	473	591
		Congés évènements familiaux	227	305	382
		Autres absences	483	2 042	916
		Total	10 370	14 221	12 193
	Cadre	Maladie	4 046	6 324	5 824
		Accidents du travail	621	275	161
		Paternité	295	386	240
		Congés évènements familiaux	261	263	248
Autres absences		712	975	916	
	Total	5 935	8 222	7 389	
Total		16 305	22 443	19 582	
Femme	Non cadre	Maladie	23 866	32 225	28 127
		Accidents du travail	1 111	449	358
		Maternité	9 802	11 101	14 064
		Congés évènements familiaux	482	485	497
		Autres absences	2 375	4 241	3 950
		Total	37 636	48 501	46 995
	Cadre	Maladie	4 721	6 122	5 075
		Accidents du travail	359	255	35
		Maternité	1 991	2 808	2 028
		Congés évènements familiaux	164	254	173
Autres absences		869	557	389	
	Total	8 104	9 996	7 700	
Total		45 740	58 497	54 695	

		Maladie	31 682	42 771	38 205
Non cadre	Accidents du travail		1 783	1 303	585
	Maternité/paternité		10 974	11 574	14 655
	Congés événements familiaux		709	790	878
	Autres absences		2 858	6 283	4 865
	Total		48 006	62 722	59 188
Total					
Cadre	Maladie		8 767	12 446	10 899
	Accidents du travail		980	530	196
	Maternité/paternité		2 286	3 194	2 268
	Congés événements familiaux		425	517	421
	Autres absences		1 581	1 532	1 305
Total		14 039	18 218	15 089	
Total		62 045	80 941	74 277	

4.6.3 RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DURÉE - JOURS CALENDAIRES

			2023	2022	2021
Homme	Non cadre	< 6 mois	5 579	7 018	5 022
		> ou égal 6 mois	2 237	3 529	5 055
	Total	7 816	10 547	10 078	
	Cadre	< 6 mois	2 298	4 101	2 843
		> ou égal 6 mois	1 748	2 223	2 981
Total	4 046	6 324	5 824		
Femme	Non cadre	< 6 mois	12 778	19 349	15 922
		> ou égal 6 mois	11 088	12 875	12 205
	Total	23 866	32 225	28 127	
	Cadre	< 6 mois	3 400	4 707	3 930
		> ou égal 6 mois	1 321	1 415	1 145
Total	4 721	6 122	5 075		
Total	Non cadre	< 6 mois	18 357	26 367	20 945
		> ou égal 6 mois	13 325	16 405	17 261
	Cadre	< 6 mois	5 698	8 808	6 774
		> ou égal 6 mois	3 069	3 638	4 126
	Total	40 449	55 217	49 104	

4.7 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.7.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

		2023	2022	2021
Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit		0	0	0
Dont plus de 50 ans		0	0	0

4.7.2 TACHES RÉPÉTITIVES

		2023	2022	2021
Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	Homme	0	0	0
	Femme	0	0	0
	Total	0	0	0

4.8 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

		2023	2022	2021
Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail		0	0	0
Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976		0	0	0
Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976		0	0	0
Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques		0	0	0

4.9 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

		2023	2022	2021
Nombre de salariés concernés par des expériences de transformation de l'organisation du travail		1 031	851	832

4.10 DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

		2023	2022	2021
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros)		10 560	10 934	6 474
Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente (%)		64,0%	65,0%	55,0%

4.11 MÉDECINE DU TRAVAIL

4.11.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

	2023	2022	2021
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	0	0	0
Autres travailleurs	946	848	919

4.11.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

	2023	2022	2021
Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	0	0	0
Autres travailleurs	302	261	235

4.11.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

	2023	2022	2021
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%)		0,0%	0,0%

4.12 TRAVAILLEURS INAPTES

	2023	2022	2021
Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	19	21	17
Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	1	0	0

ÉVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS SALARIALES

5. FRAIS DE PERSONNEL

5.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	104 732	102 343	102 515

5.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	29 338	29 309	28 962
		E	32 704	33 095	32 552
		F	36 265	35 976	36 341
		G	40 153	39 942	39 006
	Total	35 935	35 776	35 554	
	Cadre	H	46 522	45 249	45 047
		I	55 449	54 218	53 527
		J	73 731	69 507	69 575
		K	100 270	101 394	99 332
		HC/Z	271 937	269 747	233 393
Total		56 706	54 528	54 523	
Total	47 401	46 000	45 541		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	28 979	28 455	28 212
		E	32 549	31 808	32 041
		F	36 607	36 108	35 748
		G	39 024	38 311	37 546
	Total	35 461	35 040	34 615	
	Cadre	H	44 784	43 949	43 384
		I	52 884	52 283	51 555
		J	67 215	63 738	64 492
		K	93 237	95 588	88 123
		HC/Z	0	0	0
Total		50 247	48 955	48 115	
Total	41 002	40 189	39 375		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	29 096	28 817	28 563
		E	32 610	32 319	32 210
		F	36 487	36 062	35 957
		G	39 459	38 936	38 177
	Total	35 637	35 320	34 979	
	Cadre	H	45 655	44 606	44 243
		I	54 365	53 425	52 700
		J	71 883	67 918	68 201
		K	97 308	99 192	95 729
		HC/Z	271 937	269 747	233 393
Total		53 783	52 055	51 725	
Total	43 888	42 861	42 234		

5.1.3 RÉMUNERATION MOYENNE DE DÉCEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	27 673	27 432	26 423
		E	31 264	30 286	30 210
		F	34 563	33 551	33 681
		G	38 334	37 146	36 364
		Total	34 268	33 187	32 980
	Cadre	H	42 936	41 542	41 427
		I	50 589	48 689	48 181
		J	65 874	62 776	62 211
		K	86 771	87 838	84 952
		HC/Z	205 000	193 333	175 240
		Total	51 254	49 026	48 992
Total	43 644	41 823	41 410		
Femme	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	28 054	27 166	26 534
		E	31 919	30 836	30 628
		F	35 143	34 360	34 121
		G	37 072	36 016	35 988
		Total	34 109	33 345	33 057
	Cadre	H	42 550	41 401	40 956
		I	49 596	48 141	47 696
		J	58 368	56 359	58 103
		K	82 578	83 734	78 638
		HC/Z	0	0	0
		Total	47 032	45 414	44 863
Total	38 952	37 811	37 220		
Total	Non cadre	A	0	0	0
		B	0	0	0
		C	0	0	0
		D	27 930	27 279	26 482
		E	31 660	30 617	30 490
		F	34 939	34 078	33 966
		G	37 558	36 449	36 151
		Total	34 168	33 285	33 027
	Cadre	H	42 743	41 472	41 199
		I	50 169	48 465	47 977
		J	63 746	61 009	61 101
		K	85 005	86 282	82 922
		HC/Z	205 000	193 333	175 240
		Total	49 343	47 423	47 190
Total	41 068	39 655	39 163		

5.1.4 PART DES PRIMES A PÉRIODICITÉ NON MENSUELLE DANS LA DÉCLARATION DE SALAIRE (en %)

		2023	2022	2021	
Homme	Non cadre	A	0%	0%	0%
		B	0%	0%	0%
		C	0%	0%	0%
		D	17%	18%	12%
		E	18%	20%	13%
		F	16%	19%	13%
		G	16%	19%	13%
	Total	17%	19%	13%	
	Cadre	H	17%	19%	15%
		I	18%	20%	17%
		J	21%	18%	15%
		K	19%	18%	16%
		HC/Z	20%	0%	3%
		Total	18%	19%	15%
Total	18%	19%	14%		
Femme	Non cadre	A	0%	0%	0%
		B	0%	0%	0%
		C	0%	0%	0%
		D	16%	17%	12%
		E	18%	20%	14%
		F	16%	19%	13%
		G	17%	19%	13%
	Total	17%	19%	13%	
	Cadre	H	17%	19%	14%
		I	17%	19%	15%
		J	21%	19%	16%
		K	19%	18%	18%
		HC/Z	0%	0%	0%
		Total	17%	19%	15%
Total	17%	19%	14%		
Total	Non cadre	A	0%	0%	0%
		B	0%	0%	0%
		C	0%	0%	0%
		D	17%	17%	12%
		E	18%	20%	14%
		F	16%	19%	13%
		G	16%	19%	13%
	Total	17%	19%	13%	
	Cadre	H	17%	19%	15%
		I	18%	20%	16%
		J	21%	18%	15%
		K	19%	18%	16%
		HC/Z	20%	0%	3%
		Total	18%	19%	15%
Total	17%	19%	14%		

5.1.5 GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

(en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.3.1)		2023	2022	2021
Homme	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	0,00%	0,31%	0,90%
	De 25 001 à 30 000 €	15,87%	19,65%	20,22%
	De 30 001 à 35 000 €	16,18%	14,02%	13,41%
	De 35 001 à 40 000 €	18,50%	20,27%	21,52%
	De 40 001 à 50 000 €	30,43%	29,58%	27,93%
	De 50 001 à 60 000 €	10,72%	9,31%	9,01%
	De 60 001 à 70 000 €	4,25%	3,58%	3,50%
	De 70 001 à 80 000 €	1,72%	1,13%	0,90%
	De 80 001 à 90 000 €	0,91%	1,23%	1,40%
	Plus de 90 001 €	1,42%	0,92%	1,20%
Femme	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	0,00%	0,14%	1,17%
	De 25 001 à 30 000 €	19,73%	24,33%	25,40%
	De 30 001 à 35 000 €	23,86%	22,67%	20,77%
	De 35 001 à 40 000 €	23,73%	24,12%	26,22%
	De 40 001 à 50 000 €	25,15%	22,33%	20,50%
	De 50 001 à 60 000 €	5,22%	4,62%	4,21%
	De 60 001 à 70 000 €	1,29%	0,90%	0,97%
	De 70 001 à 80 000 €	0,34%	0,41%	0,28%
	De 80 001 à 90 000 €	0,34%	0,14%	0,21%
	Plus de 90 001 €	0,34%	0,34%	0,28%
Total	20 000 € et moins	0,00%	0,00%	0,00%
	De 20 000 à 25 000 €	0,00%	0,21%	1,06%
	De 25 001 à 30 000 €	18,18%	22,45%	23,28%
	De 30 001 à 35 000 €	20,78%	19,19%	17,77%
	De 35 001 à 40 000 €	21,63%	22,57%	24,31%
	De 40 001 à 50 000 €	27,27%	25,25%	23,53%
	De 50 001 à 60 000 €	7,43%	6,51%	6,17%
	De 60 001 à 70 000 €	2,48%	1,98%	2,00%
	De 70 001 à 80 000 €	0,89%	0,70%	0,53%
	De 80 001 à 90 000 €	0,57%	0,58%	0,69%
	Plus de 90 001 €	0,77%	0,58%	0,65%

5.2 Hiérarchie des rémunérations

5.2.1 ÉVENTAIL DES RÉMUNÉRATIONS

	2023	2022	2021
	2,88	2,80	2,79

5.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	1 853,88	1 627,14	1 653,81

5.3 Mode de calcul des rémunérations

5.3.1 POURCENTAGE DES SALARIÉS DONT LE SALAIRE DÉPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

	2023	2022	2021
Primes individuelles	NC		
Primes collectives	NC		

5.3.2 POURCENTAGE DES SALARIÉS PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ

	2023	2022	2021
	NC		

5.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

	2023	2022	2021
Frais de personnel	184 995,00	191 845,00	189 054,00
PNB	434 979,00	460 673,00	487 020,00
Frais de personnel / PNB	42,53%	41,64%	38,82%

5.5 ÉPARGNE SALARIALE : INTÉRESSEMENT, PARTICIPATION

5.5.1 MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
Montant global de la réserve de participation	0,00	0,00	0,00
Montant global de l'intéressement	7 001,82	10 039,87	10 480,00
Montant global de l'abondement	0,00	0,00	0,00

5.5.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en Euros)

	2023	2022	2021
Montant moyen de la participation	0,00	0,00	0,00
Montant moyen de l'intéressement	2 909,66	4 146,02	4 243,85

5.5.3 PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS GRÂCE À UN SYSTÈME DE PARTICIPATION (en %)

	2023	2022	2021
Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation	0,00%	0,00%	0,00%

5.6 RÉMUNERATIONS ACCESSOIRES

5.6.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)

	2023	2022	2021
	11 832,96	11 024,21	10 773,93

5.6.2 AVANTAGES SOCIAUX

cf. annexes : avantages sociaux dans l'entreprise : pour chaque avantage, préciser le niveau de garantie pour les catégories retenues pour les effectifs (classif convention collective)

5.7 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX TELLE QUE MENTIONNÉE DANS LE RAPPORT DE GESTION DE L'ENTREPRISE (en milliers d'euros)

	2023	2022	2021
	1 604,15	1 744,99	1 752,83

REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

cf. annexes

6.1.2 PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS

		2023	2022	2021
CSE	1er collège ou collège unique			0,0%
	2ème collège		65,4%	0,0%
	3ème collège		73,5%	0,0%
	Total		67,9%	
Délégués du Personnel	1er collège ou collège unique			
	2ème collège			
	Total			

6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CRÉDITS D'HEURES UTILISÉS

	2023	2022	2021
	33 313	26 129	25 448

6.1.4 NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

	2023	2022	2021
Délégués du Personnel	0	0	0
CSSCT	12	13	12
CSE	16	23	26
Délégations uniques	0	0	0
Délégués Syndicaux	10	18	9
Total	38	54	47

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

cf. annexes

6.1.6 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

	2023	2022	2021
	21	26	31

INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES RÉUNIONS DU PERSONNEL

	2023	2022	2021
	0	0	0

6.2.2 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

cf. annexes

6.2.3 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

cf. annexes

6.2.4 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

cf. annexes

DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGÉS DANS L'ANNEE

	2023	2022	2021
	2	1	0

6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

	2023	2022	2021
	5	5	5

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	2 180,59	2 362,74	1 975,00

7.1.2 AUTRES DÉPENSES DIRECTEMENT SUPPORTÉES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	3 291,63	2 897,87	2 979,99

7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PRÉVOYANCE (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	4 301,84	3 999,98	3 652,41

7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)

	2023	2022	2021
	4 239,49	4 124,53	4 141,53

7.2.3 ÉQUIPEMENTS RÉALISÉS PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS
A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

cf. annexes

Annexe - 6.1.1 - COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

COMPOSITION DU CSE A COMPTER DU 26/11/2022

1er collègue	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
CFDT	CFDT
RSP CEAPC / SAGACE	RSP CEAPC / SAGACE
SNE CGC	SNE CGC
SUD SOLIDAIRES BPCE	SUD SOLIDAIRES BPCE
SU UNSA	SU UNSA
2nd collègue	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
CFDT	RSP CEAPC / SAGACE
SNE CGC	SNE CGC
SU UNSA	SU UNSA

Annexe - 6.1.5 - ACCORDS CEAPC 2023

Accords	Date de signature
négociation annuelle sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée de l'entreprise 2022	14/03/2023
Avenant 3 à l'accord sur l'abondement au PEE du 30 jun 2014	14/03/2023
Accord sur le télétravail au sein de la CEAPC	28/03/2023
Avenant à l'accord d'intéressement aux résultats de l'entreprise 2022 2023 2024	16/06/2023
Accord sur le report de congés payés pour le compte de l'exercice 2023	05/07/2023
Pv de désaccord relatif à la négociation d'un accord collectif pour l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes (Bloc 2)	15/01/2024
Pv de désaccord Qualité de vie au travail (Bloc 2)	01/03/2024

Annexe 6.2.2 - ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ACCUEIL

=> Un livret d'accueil numérique, destiné à faciliter l'accès aux informations essentielles de l'entreprise, est envoyé avec un mail de bienvenue lors de tout nouveau recrutement.

=> Une journée d'intégration pour tous les nouveaux CDI est organisée tous les premiers mardis de chaque mois pour présenter l'entreprise. C'est également l'occasion d'échanger avec les collaborateurs de la CEAPC qui animent cette journée.

=> Un Parcours Nouvel Entrant "PNE BDD" destiné à tous les CDI du réseau BDD, dont l'objectif est d'assurer dans les meilleurs délais l'acquisition des connaissances fondamentales nécessaires à l'exercice de leurs métiers.

Contenu pédagogique :

- > 3 semaines consécutives de formation avec le samedi en agence .

INTEGRATION



=> Un Parcours Nouvel Entrant "PNE BDR" destiné à tous les CDI du réseau BDR, dont l'objectif est de favoriser leur intégration et renforcer leur confiance par un parcours leur permettant de comprendre la stratégie de la CEAPC sur les marchés de la BDR, rencontrer et échanger avec leurs futurs interlocuteurs et de s'approprier les process et les outils.

Annexe 6.2.3 - ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

Intranet

- Accès direct
- Rubriques / Sharepoint

Événementiel, avec échanges avec un ou plusieurs membres du Directoire :

- Réunions du personnel avec l'ensemble du personnel
- Live APC Investir l'avenir
- Réunions du comité des directeurs

Réseau social interne

- Viva Engage

Réseaux sociaux

- Page Facebook CEAPC
- Compte LinkedIn CEAPC
- Compte Instagram CEAPC

Plateforme Web

- Site marchand
- Site Corporate
- Site Sociétaire

Dispositif d'entretiens individuels (tout collaborateur)



rencontre développement

Entretien Appréciation des Compétences

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager*
- (*) Collaborateur / RH pour les IRP permanents ou semi-permanents

Maîtrise des compétences dans l'emploi

Entretien Professionnel Périodique

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager*
- (*) Collaborateur / RH pour les IRP permanents ou semi-permanents

Perspectives d'évolution professionnelle

Entretien Forfait Jours

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager
- ✓ Collaborateurs au forfait

Organisation du travail en lien avec le forfait

Entretien Télétravail

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager
- ✓ Collaborateurs en télétravail

Fonctionnement en lien avec le télétravail

Entretien Professionnel de Bilan

- ✓ Tous les 6 ans
- ✓ Collaborateur / RH avec info manager

Récapitulatif du parcours Projets professionnels

Entretien Professionnel de Reprise

- ✓ A la reprise suite à une longue absence
- ✓ Collaborateur / RH avec info manager

Conditions de reprise Perspectives d'évolution professionnelle

Entretien Objectifs

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager

Fixation et Réalisation des objectifs quantitatifs et qualitatifs

Entretien Rémunération

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager

Point rémunération à l'issue du process de révision salariale

Entretien orienté Carrière

- ✓ Demande collaborateur ou proposition RH
- ✓ Collaborateur / RH avec commentaires manager

Adéquation Projets professionnels et Besoins de l'Entreprise

Entretien Suivi de Prise de Poste

- ✓ Collaborateurs ayant changé d'emploi
- ✓ Collaborateur / RH

Conditions d'appropriation de l'emploi

Entretien Mandat IRP

- ✓ Début et Fin de mandat
- ✓ Collaborateur / RH ou Manager
- ✓ Elus IRP

Condition d'exercice du mandat et de reprise d'activité

Nature de l'Entretien

- ✓ Périodicité
- ✓ Parties prenantes
- ✓ Public concerné

Objectifs et contenu

Engagements RH

Entretien Suivi

- ✓ Collaborateur / RH
- ✓ Selon le programme relationnel personnalisé et/ou à la demande

Proximité RH et Vie professionnelle du collaborateur

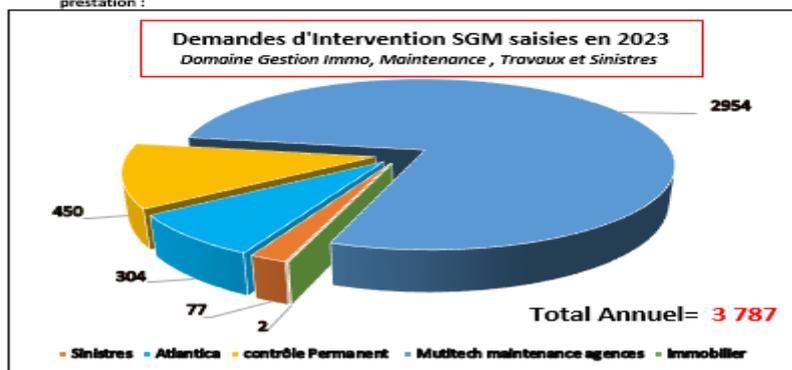
Tous les entretiens sont tracés

(hors entretien rémunération)

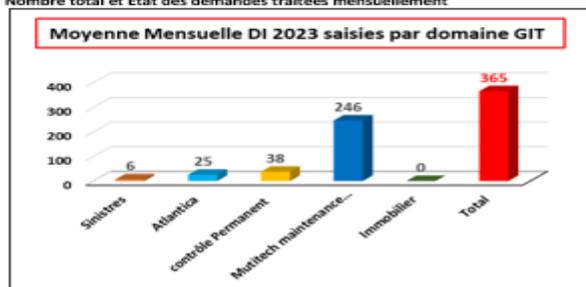
↳ Programme d'aménagement et de rénovation d'agences, par type de projet et de travaux

Liste des projets rénovations et aménagements immobiliers réalisés en 2023 par typologie de travaux			
Type de site	Type Projet	Nombre	Nom du Site
Agence	Délocalisation-Revitalisation	1	MIRAMONT de GUYENNE
Agence	Réno NCA revitalisation	1	ARTIX
Agence	Revitalisation	10	BLANQUEFORT
Agence	Revitalisation		NEUVILLE du POITOU
Agence	Revitalisation		SAINTES GAMBETTA
Agence	Revitalisation		POITIERS COURONNERIES
Agence	Revitalisation		BORDEAUX PAUL DOUMER
Agence	Revitalisation		SAINT JEAN de LUZ
Agence	Revitalisation		LE HAILLAN
Agence	Revitalisation		MERIGNAC CENTRE
Agence	Revitalisation		LANGON KENNEDY
Agence	revitalisation		MONTCOUTANT
Agence	Revitalisation + création bureau mixte	3	BIGANOS
Agence	Revitalisation + création bureau mixte		SAINT MAIXENT
Agence	Revitalisation + création bureau mixte		BARBEZIEUX
Agence	Revitalisation+ Création bureau	2	PAU MERMOZ
Agence	Revitalisation+ Création bureau		SURGERES
Agence	Création bureau + remplacement rideau	3	MONSEGUR
Agence	Création bureau + remplacement rideau		COULOUNEIX CHAMIERES
Agence	Création bureau + remplacement rideau		TREUSSAC
Agence	Création bureau mixte	2	BAYONNE GOUVERNEURS
Agence	Création bureau mixte		CENON la MORLETTE
Agence	Création bureau + changt luminaires	1	LA TESTE de BUCH
Agence	Remplacement Rideau ELS	13	ANGLLET BLANCPIGNON
Agence	Remplacement Rideau ELS		AIRVAULT
Agence	Remplacement Rideau ELS		GOND PONTOUVRE
Agence	Remplacement Rideau ELS		SAINT CYBARD
Agence	Remplacement rideau ELS		LANGON MOLEON
Agence	Remplacement rideau ELS		GRADIGNAN
Agence	Remplacement rideau ELS		PONT de la MAYE
Agence	Remplacement Rideau ELS		AGEN CARNOT
Agence	Remplacement rideau ELS		BON ENCONTRE
Agence	Remplacement rideau ELS		BLAYE
Agence	Remplacement Rideau ELS		EYSSES
Agence	Remplacement Rideau ELS		CREON
Agence	Remplacement Rideau ELS		LE PASSAGE
Site Administratif	Aménagement des espaces	2	Espaces collaboratifs ATLANTICA
Site Administratif	Aménagement des espaces		DAX Gare
Total		38	

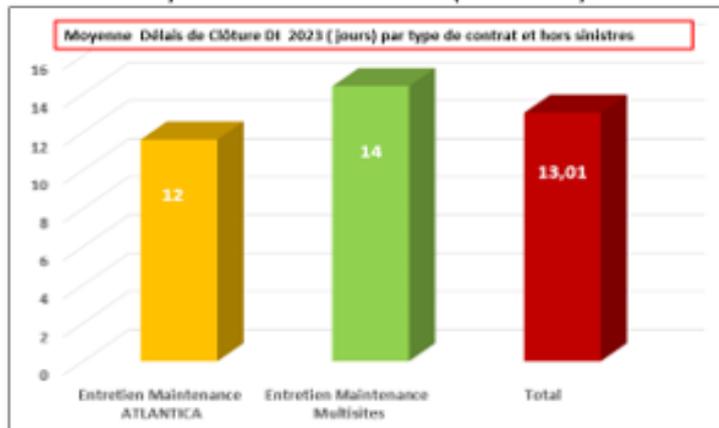
⇒ Demandes d'intervention SGM dans les domaines Immobiliers traitées, ainsi réparties par nature de prestation :



* Nombre total et Etat des demandes traitées mensuellement



▪ Délais moyens de clôture des DI sur 2023 (hors sinistres)



▪ Nature des demandes les plus fréquentes par type de contrat

