



BILAN SOCIAL 2023

CE Aquitaine Poitou Charentes

Sommaire

1/ Evolution effectifs

2/ Evolution emplois

3/ Formation Professionnelle

4/ Conditions travail

5/ Rémunérations

6/ Représentation du personnel

7/ Activités sociales

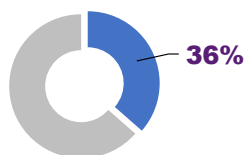
Effectifs

2 626 salariés inscrits au 31 décembre

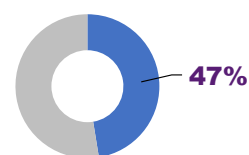
94% de salariés en CDI

60% de femmes parmi les CDI

130 contrats d'alternance



Taux d'encadrement



Taux de féminisation de l'encadrement

Promotions

252 salariés promus

Recrutements

283 recrutements en CDI

14% issus des transformations de contrats

Rémunération

105 millions d'€ de masse salariale

43 888 € de rémunération moyenne

2 910 € d'intéressement et de participation

Formation

8 millions d'€ de dépenses de formation

7,4% de la masse salariale consacrée à la formation

38 heures de formation par salarié formé

Conditions de travail et vie des salariés

11 millions d'€ consacrés à l'amélioration des conditions de travail

4 millions d'€ de prestations de retraite

4 millions d'€ de prestations de santé et de prévoyance

INVESTISSEMENT SOCIAL
1. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT, AGE, SOCIÉTÉ
1.1. EFFECTIF TOTAL

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Effectif inscrit total | 2 626 | 2 567 | 2 590 |
| <i>Total équivalent temps plein</i> | 2 518,67 | 2 473,42 | 2 499,61 |

1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Hommes | Non cadre | A | | 0 | |
| | | B | | 0 | |
| | | C | 48 | 38 | 41 |
| | | D | 122 | 101 | 119 |
| | | E | 125 | 117 | 94 |
| | | F | 123 | 127 | 147 |
| | | G | 144 | 148 | 168 |
| | | Total | 562 | 531 | 569 |
| | Cadre | H | 263 | 264 | 261 |
| | | I | 162 | 162 | 150 |
| | | J | 51 | 53 | 57 |
| | | K | 23 | 18 | 20 |
| | | HC/Z | 4 | 4 | 6 |
| | | Total | 503 | 501 | 494 |
| | Total | 1 065 | 1 032 | 1 063 | |
| Femmes | Non cadre | A | | 1 | |
| | | B | 1 | 1 | 1 |
| | | C | 51 | 47 | 63 |
| | | D | 218 | 181 | 150 |
| | | E | 243 | 252 | 255 |
| | | F | 306 | 317 | 343 |
| | | G | 288 | 301 | 300 |
| | | Total | 1 107 | 1 099 | 1 113 |
| | Cadre | H | 294 | 283 | 268 |
| | | I | 124 | 120 | 115 |
| | | J | 19 | 20 | 21 |
| | | K | 16 | 12 | 10 |
| | | HC/Z | 1 | 1 | 0 |
| | | Total | 454 | 436 | 414 |
| | Total | 1 561 | 1 535 | 1 527 | |
| Total | Non cadre | A | 0 | 0 | 1 |
| | | B | 1 | 1 | 1 |
| | | C | 99 | 85 | 104 |
| | | D | 340 | 282 | 269 |
| | | E | 368 | 369 | 349 |
| | | F | 429 | 444 | 490 |
| | | G | 432 | 449 | 468 |
| | | Total | 1 669 | 1 630 | 1 682 |
| | Cadre | H | 557 | 547 | 529 |
| | | I | 286 | 282 | 265 |
| | | J | 70 | 73 | 78 |
| | | K | 39 | 30 | 30 |
| | | HC/Z | 5 | 5 | 6 |
| | | Total | 957 | 937 | 908 |
| | Total | 2 626 | 2 567 | 2 590 | |
| | <i>Total équivalent temps plein</i> | <i>2 518,67</i> | <i>2 473,42</i> | <i>2 499,61</i> | |

1.1.2 EFFECTIF CDI PERMANENT TEMPS PLEIN

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Homme | Non cadre | 379 | 387 | 411 |
| | Cadre | 467 | 464 | 457 |
| | Total | 846 | 851 | 868 |
| Femme | Non cadre | 644 | 630 | 650 |
| | Cadre | 386 | 370 | 354 |
| | Total | 1 030 | 1 000 | 1 004 |
| Total | Non cadre | 1 023 | 1 017 | 1 061 |
| | Cadre | 853 | 834 | 811 |
| | Total | 1 876 | 1 851 | 1 872 |

1.1.3.1 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE INDÉTERMINÉE AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|-------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----|
| Hommes | Non cadre | A | 0 | 0 | |
| | | B | 0 | 0 | |
| | | C | 0 | 0 | |
| | | D | 97 | 85 | 101 |
| | | E | 124 | 117 | 93 |
| | | F | 123 | 126 | 144 |
| | | G | 144 | 148 | 167 |
| | Total | 488 | 476 | 505 | |
| | Cadre | H | 261 | 264 | 261 |
| | | I | 162 | 162 | 150 |
| | | J | 51 | 53 | 57 |
| | | K | 23 | 18 | 20 |
| | | HC/Z | 4 | 4 | 6 |
| Total | | 501 | 501 | 494 | |
| Total | 989 | 977 | 999 | | |
| Femmes | Non cadre | A | | 1 | |
| | | B | 1 | 1 | 1 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 189 | 151 | 136 |
| | | E | 242 | 250 | 254 |
| | | F | 304 | 316 | 343 |
| | | G | 287 | 297 | 300 |
| | Total | 1 023 | 1 015 | 1 035 | |
| | Cadre | H | 292 | 283 | 268 |
| | | I | 124 | 120 | 115 |
| | | J | 19 | 20 | 21 |
| | | K | 16 | 12 | 10 |
| | | HC/Z | 1 | 1 | 0 |
| Total | | 452 | 436 | 414 | |
| Total | 1 475 | 1 451 | 1 449 | | |
| Total | Non cadre | A | 0 | 0 | 1 |
| | | B | 1 | 1 | 1 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 286 | 236 | 237 |
| | | E | 366 | 367 | 347 |
| | | F | 427 | 442 | 487 |
| | | G | 431 | 445 | 467 |
| | Total | 1 511 | 1 491 | 1 540 | |
| | Cadre | H | 553 | 547 | 529 |
| | | I | 286 | 282 | 265 |
| | | J | 70 | 73 | 78 |
| | | K | 39 | 30 | 30 |
| | | HC/Z | 5 | 5 | 6 |
| Total | | 953 | 937 | 908 | |
| Total | 2 464 | 2 428 | 2 448 | | |
| <i>Total équivalent temps plein</i> | | <i>2 419,92</i> | <i>2 381,02</i> | <i>2 396,56</i> | |

1.1.3.2 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DURÉE DÉTERMINÉE AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Hommes | Non cadre | A | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 |
| | | C | 8 | 11 |
| | | D | 0 | 1 |
| | | E | 1 | 0 |
| | | F | 1 | 3 |
| | | G | 0 | 1 |
| | Total | 9 | 12 | 23 |
| | Cadre | H | 2 | 0 |
| | | I | 0 | 0 |
| | | J | 0 | 0 |
| K | | 0 | 0 | |
| HC/Z | | 0 | 0 | |
| Total | 2 | 0 | 0 | |
| Total | 11 | 12 | 23 | |
| Femmes | Non cadre | A | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 |
| | | C | 15 | 17 |
| | | D | 0 | 0 |
| | | E | 1 | 2 |
| | | F | 2 | 1 |
| | | G | 1 | 4 |
| | Total | 19 | 24 | 32 |
| | Cadre | H | 2 | 0 |
| | | I | 0 | 0 |
| | | J | 0 | 0 |
| K | | 0 | 0 | |
| HC/Z | | 0 | 0 | |
| Total | 2 | 0 | 0 | |
| Total | 21 | 24 | 32 | |
| Total | Non cadre | A | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 |
| | | C | 23 | 28 |
| | | D | 0 | 0 |
| | | E | 2 | 2 |
| | | F | 2 | 3 |
| | | G | 1 | 4 |
| | Total | 28 | 36 | 55 |
| | Cadre | H | 4 | 0 |
| | | I | 0 | 0 |
| | | J | 0 | 0 |
| K | | 0 | 0 | |
| HC/Z | | 0 | 0 | |
| Total | 4 | 0 | 0 | |
| Total | 32 | 36 | 55 | |
| <i>Total équivalent temps plein</i> | | <i>32,00</i> | <i>36,00</i> | <i>55,00</i> |

1.1.3.3 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL EN ALTERNANCE AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Homme | Professionalisation CDI | 0 | 0 | 0 |
| | Professionalisation CDD | 3 | 7 | 5 |
| | Apprentissage CDI | 0 | 0 | 0 |
| | Apprentissage CDD | 62 | 36 | 36 |
| | CIFRE | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 65 | 43 | 41 |
| Femme | Professionalisation CDI | 0 | 0 | 0 |
| | Professionalisation CDD | 2 | 7 | 8 |
| | Apprentissage CDI | 0 | 0 | 0 |
| | Apprentissage CDD | 63 | 53 | 38 |
| | CIFRE | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 65 | 60 | 46 |
| Total | Professionalisation CDI | 0 | 0 | 0 |
| | Professionalisation CDD | 5 | 14 | 13 |
| | Apprentissage CDI | 0 | 0 | 0 |
| | Apprentissage CDD | 125 | 89 | 74 |
| | CIFRE | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 130 | 103 | 87 |
| <i>Total équivalent temps plein</i> | | <i>66,75</i> | <i>56,40</i> | <i>48,05</i> |

1.1.3.4 NOMBRE D'AUXILIAIRES VACANCES AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | Homme | 0 | 0 | 0 |
| | Femme | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 |
| | <i>Total équivalent temps plein</i> | <i>0,00</i> | <i>0,00</i> | <i>0,00</i> |

1.1.4 EFFECTIF MOYEN MENSUEL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Homme | Non cadre | 543 | 553 | 586 |
| | Cadre | 502 | 501 | 501 |
| | Total | 1 044 | 1 055 | 1 086 |
| Femme | Non cadre | 1 110 | 1 111 | 1 131 |
| | Cadre | 442 | 432 | 412 |
| | Total | 1 552 | 1 543 | 1 543 |
| Total | Non cadre | 1 652 | 1 665 | 1 717 |
| | Cadre | 944 | 933 | 912 |
| | Total | 2 596 | 2 598 | 2 629 |

1.1.4.1 EFFECTIF ETP MENSUEL MOYEN CDI+CDD (hors alternance et auxiliaires vacances)

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|
| Homme | Non cadre | 476,70 | 497 | 534 |
| | Cadre | 499,03 | 499 | 498 |
| | Total | 976 | 996 | 1 032 |
| Femme | Non cadre | 993,43 | 999 | 1 031 |
| | Cadre | 437,24 | 427 | 407 |
| | Total | 1 431 | 1 426 | 1 438 |
| Total | Non cadre | 1 470 | 1 496 | 1 565 |
| | Cadre | 936 | 925 | 905 |
| | Total | 2 406,40 | 2 422 | 2 469 |

1.1.5 RÉPARTITION PAR SEXE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

cf. Indicateur 1.1.1 Effectif total au 31/12

1.1.6 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | Moins de 25 ans | 192 | 151 | 150 |
| | De 25 à 34 ans | 474 | 433 | 445 |
| | De 35 à 44 ans | 337 | 337 | 345 |
| | De 45 à 54 ans | 294 | 330 | 375 |
| | De 55 à 59 ans | 269 | 276 | 270 |
| | 60 ans et plus | 103 | 103 | 97 |
| | Total | 1 669 | 1 630 | 1 682 |
| Cadre | Moins de 25 ans | 3 | 1 | 0 |
| | De 25 à 34 ans | 107 | 106 | 104 |
| | De 35 à 44 ans | 276 | 267 | 250 |
| | De 45 à 54 ans | 278 | 312 | 314 |
| | De 55 à 59 ans | 218 | 192 | 187 |
| | 60 ans et plus | 75 | 59 | 53 |
| | Total | 957 | 937 | 908 |
| Total | Moins de 25 ans | 195 | 152 | 150 |
| | De 25 à 34 ans | 581 | 539 | 549 |
| | De 35 à 44 ans | 613 | 604 | 595 |
| | De 45 à 54 ans | 572 | 642 | 689 |
| | De 55 à 59 ans | 487 | 468 | 457 |
| | 60 ans et plus | 178 | 162 | 150 |
| | Total | 2 626 | 2 567 | 2 590 |

1.1.6.1 RÉPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | Moins de 25 ans | 80 | 68 | 72 |
| | De 25 à 34 ans | 433 | 390 | 395 |
| | De 35 à 44 ans | 334 | 329 | 335 |
| | De 45 à 54 ans | 292 | 325 | 371 |
| | De 55 à 59 ans | 269 | 276 | 270 |
| | 60 ans et plus | 103 | 103 | 97 |
| | Total | 1 511 | 1 491 | 1 540 |
| Cadre | Moins de 25 ans | 2 | 1 | 0 |
| | De 25 à 34 ans | 104 | 106 | 104 |
| | De 35 à 44 ans | 276 | 267 | 250 |
| | De 45 à 54 ans | 278 | 312 | 314 |
| | De 55 à 59 ans | 218 | 192 | 187 |
| | 60 ans et plus | 75 | 59 | 53 |
| Total | 953 | 937 | 908 | |
| Total | Moins de 25 ans | 82 | 69 | 72 |
| | De 25 à 34 ans | 537 | 496 | 499 |
| | De 35 à 44 ans | 610 | 596 | 585 |
| | De 45 à 54 ans | 570 | 637 | 685 |
| | De 55 à 59 ans | 487 | 468 | 457 |
| | 60 ans et plus | 178 | 162 | 150 |
| Total | 2 464 | 2 428 | 2 448 | |

1.1.7 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|-----------------------|--------------|--------------|------------|
| Non cadre | Moins de 1 an | 274 | 236 | 223 |
| | De 1 à 4 ans | 385 | 333 | 294 |
| | De 5 à 9 ans | 153 | 154 | 179 |
| | De 10 à 19 ans | 263 | 272 | 324 |
| | De 20 à 29 ans | 249 | 245 | 299 |
| | 30 ans et plus | 345 | 390 | 363 |
| Total | 1 669 | 1 630 | 1 682 | |
| Cadre | Moins de 1 an | 14 | 21 | 19 |
| | De 1 à 4 ans | 76 | 62 | 46 |
| | De 5 à 9 ans | 93 | 96 | 96 |
| | De 10 à 19 ans | 286 | 283 | 278 |
| | De 20 à 29 ans | 210 | 199 | 225 |
| | 30 ans et plus | 278 | 276 | 244 |
| Total | 957 | 937 | 908 | |
| Total | Moins de 1 an | 288 | 257 | 242 |
| | De 1 à 4 ans | 461 | 395 | 340 |
| | De 5 à 9 ans | 246 | 250 | 275 |
| | De 10 à 19 ans | 549 | 555 | 602 |
| | De 20 à 29 ans | 459 | 444 | 524 |
| | 30 ans et plus | 623 | 666 | 607 |
| Total | 2 626 | 2 567 | 2 590 | |

1.1.7.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON L'ANCIENNETÉ

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|-----------------------|--------------|--------------|------------|
| Non cadre | Moins de 1 an | 145 | 122 | 91 |
| | De 1 à 4 ans | 356 | 308 | 284 |
| | De 5 à 9 ans | 153 | 154 | 179 |
| | De 10 à 19 ans | 263 | 272 | 324 |
| | De 20 à 29 ans | 249 | 245 | 299 |
| | 30 ans et plus | 345 | 390 | 363 |
| Total | 1 511 | 1 491 | 1 540 | |
| Cadre | Moins de 1 an | 11 | 21 | 19 |
| | De 1 à 4 ans | 75 | 62 | 46 |
| | De 5 à 9 ans | 93 | 96 | 96 |
| | De 10 à 19 ans | 286 | 283 | 278 |
| | De 20 à 29 ans | 210 | 199 | 225 |
| | 30 ans et plus | 278 | 276 | 244 |
| Total | 953 | 937 | 908 | |
| Total | Moins de 1 an | 156 | 143 | 110 |
| | De 1 à 4 ans | 431 | 370 | 330 |
| | De 5 à 9 ans | 246 | 250 | 275 |
| | De 10 à 19 ans | 549 | 555 | 602 |
| | De 20 à 29 ans | 459 | 444 | 524 |
| | 30 ans et plus | 623 | 666 | 607 |
| Total | 2 464 | 2 428 | 2 448 | |

1.1.8 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------|------------------|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | Français | 1 638 | 1 609 | 1 666 |
| | Etrangers | 31 | 21 | 16 |
| | Total | 1 669 | 1 630 | 1 682 |
| Cadre | Français | 955 | 935 | 907 |
| | Etrangers | 2 | 2 | 1 |
| | Total | 957 | 937 | 908 |
| Total | Français | 2 593 | 2 544 | 2 573 |
| | Etrangers | 33 | 23 | 17 |
| | Total | 2 626 | 2 567 | 2 590 |

1.1.8.1 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF CDI AU 31/12 SELON LA NATIONALITÉ

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------|------------------|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | Français | 1 490 | 1 476 | 1 527 |
| | Etrangers | 21 | 15 | 13 |
| | Total | 1 511 | 1 491 | 1 540 |
| Cadre | Français | 951 | 935 | 907 |
| | Etrangers | 2 | 2 | 1 |
| | Total | 953 | 937 | 908 |
| Total | Français | 2 441 | 2 411 | 2 434 |
| | Etrangers | 23 | 17 | 14 |
| | Total | 2 464 | 2 428 | 2 448 |

1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

1.2.1. NOMBRE DE SALARIÉS APPARTENANT A UNE ENTREPRISE EXTÉRIEURE

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------------|------------|------------|
| nombre total d'heures | 148 038,00 | 146 795,00 | 163 565,00 |
| Salariés appartenant à une entreprise extérieure (en ETP) | 81,34 | 80,66 | 89,87 |

1.2.2 NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 33 | 39 | 37 |

1.2.3 NOMBRE MOYEN MENSUEL DE SALARIÉS TEMPORAIRES

Indiquer ci-dessous le nombre total d'heures, le calcul se fera automatiquement

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| nombre total d'heures | 0 | 0 | 338 |
| Nombre de salariés temporaires en ETP | 0 | 0 | 0 |
| Durée moyenne des contrats (en heures) | 0 | 0 | 338 |

1.2.4 SALARIÉS DETACHÉS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Nombre de salariés de l'entreprise détachés | 1 | 1 | 1 |
| Nombre de salariés détachés accueillis | 0 | 0 | 0 |

INVESTISSEMENT SOCIAL
2. ÉVOLUTION DES EMPLOIS
2.1. EMBAUCHES
2.1.1 NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES

| | | 2023 | 2022 | 2021 | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------|------------|-----|
| Homme | Non cadre | CDI | 71 | 56 | 42 | |
| | | Transformation CDD en CDI | 10 | 13 | 18 | |
| | | Transformation alternance en CDI | 5 | 6 | 4 | |
| | | Transformation alternance en CDD | 1 | 0 | 4 | |
| | | CDD | 32 | 29 | 40 | |
| | | Transformation alternance CDI en CDI | 0 | 0 | | |
| | | Transformation CDD en alternance | 0 | 0 | | |
| | Cadre | CDI | 20 | 22 | 22 | |
| | | Transformation CDD en CDI | 0 | 2 | | |
| | | Transformation alternance en CDI | 2 | | | |
| | | Transformation alternance en CDD | 0 | | | |
| | | CDD | 2 | | | |
| | | Transformation alternance CDI en CDI | 0 | 0 | | |
| | | Transformation CDD en alternance | 0 | 0 | | |
| | Total | | 251 | 229 | 226 | |
| | Femme | Non cadre | CDI | 139 | 100 | 80 |
| | | | Transformation CDD en CDI | 15 | 23 | 22 |
| Transformation alternance en CDI | | | 6 | 10 | 6 | |
| Transformation alternance en CDD | | | 3 | | 2 | |
| CDD | | | 59 | 62 | 72 | |
| Transformation alternance CDI en CDI | | | 0 | | | |
| Transformation CDD en alternance | | | 2 | | | |
| Cadre | | CDI | 13 | 19 | 17 | |
| | | Transformation CDD en CDI | 1 | | 1 | |
| | | Transformation alternance en CDI | 1 | | | |
| | | Transformation alternance en CDD | 1 | | | |
| | | CDD | 1 | | | |
| | | Transformation alternance CDI en CDI | 0 | 0 | | |
| | | Transformation CDD en alternance | 0 | 0 | | |
| Total | | 380 | 365 | 355 | | |
| Total | | Non cadre | CDI | 210 | 156 | 122 |
| | | | Transformation CDD en CDI | 25 | 36 | 40 |
| | Transformation alternance en CDI | | 11 | 16 | 10 | |
| | Transformation alternance en CDD | | 4 | 0 | 6 | |
| | CDD | | 91 | 91 | 112 | |
| | Transformation alternance CDI en CDI | | 0 | 0 | 0 | |
| | Transformation CDD en alternance | | 2 | 0 | 0 | |
| | Cadre | CDI | 33 | 41 | 39 | |
| | | Transformation CDD en CDI | 1 | 2 | 1 | |
| | | Transformation alternance en CDI | 3 | 0 | 0 | |
| | | Transformation alternance en CDD | 1 | 0 | 0 | |
| | | CDD | 3 | 0 | 0 | |
| | | Transformation alternance CDI en CDI | 0 | 0 | 0 | |
| | | Transformation CDD en alternance | 0 | 0 | 0 | |
| | Total | | 243 | 197 | 161 | |
| | Total | Transformation CDD en CDI | 26 | 38 | 41 | |
| | | Transformation alternance en CDI | 14 | 16 | 10 | |
| Transformation alternance en CDD | | 5 | 0 | 6 | | |
| CDD | | 94 | 91 | 112 | | |
| Transformation alternance CDI en CDI | | 0 | 0 | 0 | | |
| Transformation CDD en alternance | | 2 | 0 | 0 | | |
| Alternance | | 108 | 88 | 84 | | |
| Total | | 139 | 164 | 167 | | |
| Total | | 631 | 594 | 581 | | |

2.1.2 DONT NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIÉS CDI DE MOINS DE 25 ANS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------|------|------|
| Total | 67 | 58 | 50 |

2.2. DÉPARTS

2.2.1 TOTAL DES DÉPARTS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------|------|------|
| Total | 585 | 556 | 674 |

2.2.1.1 DÉPARTS PAR MOTIFS TOUS CONTRATS

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------------|------------------------------------|------------|------------|-----|
| Non cadre | Démission | 73 | 75 | 64 |
| | Licenciement individuel | 23 | 33 | 26 |
| | Licenciement économique | 0 | 0 | 0 |
| | Mobilité Groupe | 7 | 10 | 9 |
| | Retraite | 38 | 35 | 37 |
| | Rupture pendant la période d'essai | 37 | 40 | 24 |
| | Rupture conventionnelle | 11 | 10 | 18 |
| | Décès | 3 | 2 | 0 |
| | Transformation CDD en CDI | 25 | 36 | 59 |
| | Fin de CDD | 74 | 45 | 137 |
| | Alternance | 55 | 34 | 61 |
| | Auxiliaires vacances | 138 | 164 | 166 |
| | Transformation d'alternance en CDD | 5 | 0 | |
| | Transformation d'alternance en CDI | 14 | 0 | |
| | Transformation CDD en Alternance | 2 | 0 | |
| | Rupture CDD | 16 | 0 | |
| Total | 521 | 484 | 601 | |
| Cadre | Démission | 20 | 18 | 16 |
| | Licenciement individuel | 5 | 10 | 6 |
| | Licenciement économique | 0 | 0 | 0 |
| | Mobilité Groupe | 8 | 9 | 5 |
| | Retraite | 17 | 24 | 28 |
| | Rupture pendant la période d'essai | 4 | 1 | 2 |
| | Rupture conventionnelle | 9 | 8 | 13 |
| | Décès | 0 | 0 | 0 |
| | Transformation CDD en CDI | 1 | 2 | 1 |
| | Fin de CDD | 0 | 0 | 2 |
| | Alternance | 0 | 0 | 0 |
| | Auxiliaires vacances | 0 | 0 | 0 |
| | Transformation d'alternance en CDD | 0 | 0 | |
| | Transformation d'alternance en CDI | 0 | 0 | |
| | Transformation CDD en Alternance | 0 | 0 | |
| | Rupture CDD | 0 | 0 | |
| Total | 64 | 72 | 73 | |
| Total | Démission | 93 | 93 | 80 |
| | Licenciement individuel | 28 | 43 | 32 |
| | Licenciement économique | 0 | 0 | 0 |
| | Mobilité Groupe | 15 | 19 | 14 |
| | Retraite | 55 | 59 | 65 |
| | Rupture pendant la période d'essai | 41 | 41 | 26 |
| | Rupture conventionnelle | 20 | 18 | 31 |
| | Décès | 3 | 2 | 0 |
| | Transformation CDD en CDI | 26 | 38 | 60 |
| | Fin de CDD | 74 | 45 | 139 |
| | Alternance | 55 | 34 | 61 |
| | Auxiliaires vacances | 138 | 164 | 166 |
| | Transformation d'alternance en CDD | 5 | 0 | 0 |
| | Transformation d'alternance en CDI | 14 | 0 | 0 |
| | Transformation CDD en Alternance | 2 | 0 | 0 |
| | Rupture CDD | 16 | 0 | 0 |
| Total | 585 | 556 | 674 | |

2.2.1.2 DÉPARTS PAR MOTIFS CDI HORS ALTERNANCE

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------------------------------------|------------|------------|------------|
| Non cadre | Démission | 73 | 75 | 64 |
| | Licenciement individuel | 23 | 33 | 26 |
| | Licenciement économique | 0 | 0 | 0 |
| | Mobilité Groupe | 7 | 10 | 9 |
| | Retraite | 38 | 35 | 37 |
| | Rupture pendant la période d'essai | 29 | 35 | 20 |
| | Rupture conventionnelle | 11 | 10 | 18 |
| | Décès | 3 | 2 | 0 |
| | Total | 184 | 200 | 174 |
| Cadre | Démission | 20 | 18 | 16 |
| | Licenciement individuel | 5 | 10 | 6 |
| | Licenciement économique | 0 | 0 | 0 |
| | Mobilité Groupe | 8 | 9 | 5 |
| | Retraite | 17 | 24 | 28 |
| | Rupture pendant la période d'essai | 4 | 1 | 2 |
| | Rupture conventionnelle | 9 | 8 | 13 |
| | Décès | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 63 | 70 | 70 |
| Total | Démission | 93 | 93 | 80 |
| | Licenciement individuel | 28 | 43 | 32 |
| | Licenciement économique | 0 | 0 | 0 |
| | Mobilité Groupe | 15 | 19 | 14 |
| | Retraite | 55 | 59 | 65 |
| | Rupture pendant la période d'essai | 33 | 36 | 22 |
| | Rupture conventionnelle | 20 | 18 | 31 |
| | Décès | 3 | 2 | 0 |
| | Total | 247 | 270 | 244 |

2.3. NOMBRE DE SALARIÉS CDI PROMUS DANS L'ANNÉE DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------|--------------|------------|------------|
| Hommes | A | 0 | 0 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 0 |
| | C | 0 | 0 | 0 |
| | D | 5 | 0 | 0 |
| | E | 30 | 38 | 18 |
| | F | 16 | 9 | 15 |
| | G | 10 | 10 | 15 |
| | H | 15 | 28 | 19 |
| | I | 10 | 17 | 16 |
| | J | 3 | 2 | 4 |
| | K | 4 | 1 | 2 |
| | HC/Z | 0 | 0 | 0 |
| | | Total | 93 | 105 |
| Femmes | A | 0 | 0 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 0 |
| | C | 0 | 0 | 0 |
| | D | 5 | 0 | 0 |
| | E | 39 | 43 | 21 |
| | F | 35 | 34 | 19 |
| | G | 26 | 34 | 15 |
| | H | 28 | 30 | 18 |
| | I | 18 | 10 | 18 |
| | J | 4 | 2 | 5 |
| | K | 4 | 0 | 0 |
| | HC/Z | 0 | 0 | 0 |
| | | Total | 159 | 153 |
| Total | A | 0 | 0 | 0 |
| | B | 0 | 0 | 0 |
| | C | 0 | 0 | 0 |
| | D | 10 | 0 | 0 |
| | E | 69 | 81 | 39 |
| | F | 51 | 43 | 34 |
| | G | 36 | 44 | 30 |
| | H | 43 | 58 | 37 |
| | I | 28 | 27 | 34 |
| | J | 7 | 4 | 9 |
| | K | 8 | 1 | 2 |
| | HC/Z | 0 | 0 | 0 |
| | | Total | 252 | 258 |

2.4 CHÔMAGE

2.4.1 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE PARTIEL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------|----------|-----------|------------|
| | Non cadre | 0 | 71 | 184 |
| | Cadre | 0 | 20 | 28 |
| | Total | 0 | 91 | 212 |

2.4.2 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE PARTIEL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------------------------|----------|--------------|--------------|
| Non cadre | Indemnisées | 0 | 988 | 6 144 |
| | Non indemnisées | 0 | 416 | 2 624 |
| Cadre | Indemnisées | 0 | 214 | 494 |
| | Non indemnisées | 0 | 91 | 210 |
| Total | Indemnisées | 0 | 1 202 | 6 638 |
| | Non indemnisées | 0 | 507 | 2 834 |

2.4.3 NOMBRE DE SALARIÉS MIS AU CHÔMAGE INTEMPÉRIES

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------|----------|----------|----------|
| | Non cadre | 0 | | |
| | Cadre | 0 | | |
| | Total | 0 | 0 | 0 |

2.4.4 NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHÔMAGE INTEMPÉRIES

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------------------------|----------|----------|----------|
| Non cadre | Indemnisées | 0 | | |
| | Non indemnisées | 0 | | |
| | Total | 0 | 0 | 0 |
| Cadre | Indemnisées | 0 | | |
| | Non indemnisées | 0 | | |
| | Total | 0 | 0 | 0 |
| Total | Indemnisées | 0 | 0 | 0 |
| | Non indemnisées | 0 | 0 | 0 |

2.5 ÉVOLUTION DE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES ET MESURES PRISES POUR LE DÉVELOPPER

2.5.1 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DE L'ANNÉE CONSIDÉRÉE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 159 | 152 | 148 |

2.5.2 NOMBRE DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 1 | 0 | 9 |

INVESTISSEMENT SOCIAL
3. FORMATION PROFESSIONNELLE : INVESTISSEMENTS EN FORMATION, PUBLIC CONCERNÉ
3.1 FORMATION PROFESSIONNELLE
3.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE AFFÉRENT A LA FORMATION

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| | 7,36% | 6,37% | 6,00% |

3.1.2.1 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Formation interne | 411,00 | 375,00 | 317,00 |
| Formation effectuée en application de conventions | 1 431,00 | 1 491,00 | 1 393,00 |
| Versements à des fonds assurance formation | | | |
| Versements auprès d'organismes agréés | 1 677,00 | 964,00 | 1 591,00 |
| Versements au Trésor Public | | | |
| Autres dépenses de formation | 785,00 | 548,00 | 167,00 |
| Total | 4 304,00 | 3 378,00 | 3 468,00 |

3.1.2.2 MONTANT CONSACRÉ A LA FORMATION : REMUNERATIONS ET ALLOCATIONS (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------|----------|----------|----------|
| Rémunérations et allocations | 3 401,00 | 3 138,00 | 2 684,00 |

3.1.3 NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
| Homme | Non cadre | A | 63 | 67 | 56 |
| | | B | | | |
| | | C | 74 | 54 | 60 |
| | | D | 143 | 116 | 127 |
| | | E | 125 | 123 | 117 |
| | | F | 123 | 123 | 144 |
| | | G | 142 | 153 | 174 |
| | Total | 670 | 636 | 678 | |
| | Cadre | H | 267 | 248 | 276 |
| | | I | 170 | 161 | 157 |
| | | J | 49 | 52 | 55 |
| | | K | 22 | 19 | 22 |
| | | HC/Z | 4 | 5 | 8 |
| Total | | 512 | 485 | 518 | |
| Total | 1 182 | 1 121 | 1 196 | | |
| Femme | Non cadre | A | 98 | 107 | 104 |
| | | B | 1 | 1 | 1 |
| | | C | 84 | 81 | 94 |
| | | D | 254 | 196 | 168 |
| | | E | 242 | 245 | 257 |
| | | F | 301 | 294 | 335 |
| | | G | 289 | 296 | 299 |
| | Total | 1 269 | 1 220 | 1 258 | |
| | Cadre | H | 302 | 269 | 292 |
| | | I | 127 | 112 | 119 |
| | | J | 20 | 21 | 22 |
| | | K | 16 | 10 | 11 |
| | | HC/Z | 1 | 2 | 1 |
| Total | | 466 | 414 | 445 | |
| Total | 1 735 | 1 634 | 1 703 | | |
| Total | Non cadre | A | 161 | 174 | 160 |
| | | B | 1 | 1 | 1 |
| | | C | 158 | 135 | 154 |
| | | D | 397 | 312 | 295 |
| | | E | 367 | 368 | 374 |
| | | F | 424 | 417 | 479 |
| | | G | 431 | 449 | 473 |
| | Total | 1 939 | 1 856 | 1 936 | |
| | Cadre | H | 569 | 517 | 568 |
| | | I | 297 | 273 | 276 |
| | | J | 69 | 73 | 77 |
| | | K | 38 | 29 | 33 |
| | | HC/Z | 5 | 7 | 9 |
| Total | | 978 | 899 | 963 | |
| Total | 2 917 | 2 755 | 2 899 | | |

3.1.4 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

3.1.4.1 TOTAL DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|----------------|--------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Total | | 110 106 | 101 406 | 96 164 | |
| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
| Rémunérées | Hommes | A | 416 | 490 | 260 |
| | | B | | 0 | 0 |
| | | C | 1 439 | 1 222 | 721 |
| | | D | 8 826 | 6 627 | 6 385 |
| | | E | 5 940 | 6 582 | 5 340 |
| | | F | 4 372 | 4 211 | 4 474 |
| | | G | 4 714 | 5 269 | 4 840 |
| | | Total | 25 706 | 24 402 | 22 021 |
| | Cadre | H | 11 179 | 9 810 | 10 715 |
| | | I | 6 184 | 6 383 | 7 380 |
| | | J | 1 671 | 1 413 | 1 158 |
| | | K | 543 | 212 | 187 |
| | | HC/Z | 27 | 68 | 104 |
| | | | Total | 19 603 | 17 886 |
| | | Total | 45 309 | 42 288 | 41 566 |
| Rémunérées | Femmes | A | 655 | 732 | 487 |
| | | B | 1 | 0 | 4 |
| | | C | 1 399 | 1 460 | 1 115 |
| | | D | 15 668 | 11 899 | 9 925 |
| | | E | 10 109 | 11 105 | 9 574 |
| | | F | 10 194 | 9 942 | 9 126 |
| | | G | 9 060 | 10 155 | 8 630 |
| | | Total | 47 086 | 45 294 | 38 860 |
| | Cadre | H | 11 667 | 9 065 | 10 535 |
| | | I | 4 878 | 3 884 | 4 446 |
| | | J | 757 | 659 | 422 |
| | | K | 390 | 194 | 323 |
| | | HC/Z | 18 | 23 | 11 |
| | | | Total | 17 711 | 13 825 |
| | | Total | 64 797 | 59 119 | 54 598 |
| non rémunérées | Hommes | A | | | 0 |
| | | B | | | 0 |
| | | C | | | 0 |
| | | D | | | 0 |
| | | E | | | 0 |
| | | F | | | 0 |
| | | G | | | 0 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 |
| | Cadre | H | | | 0 |
| | | I | | | 0 |
| | | J | | | 0 |
| | | K | | | 0 |
| | | HC/Z | | | 0 |
| | | | Total | 0 | 0 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 |
| non rémunérées | Femmes | A | | | 0 |
| | | B | | | 0 |
| | | C | | | 0 |
| | | D | | | 0 |
| | | E | | | 0 |
| | | F | | | 0 |
| | | G | | | 0 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 |
| | Cadre | H | | | 0 |
| | | I | | | 0 |
| | | J | | | 0 |
| | | K | | | 0 |
| | | HC/Z | | | 0 |
| | | | Total | 0 | 0 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|--------------|-----------------------|--------------|----------------|----------------|---------------|
| | | A | 1 070 | 1 223 | 747 |
| | | B | 1 | 0 | 4 |
| | | C | 2 838 | 2 682 | 1 836 |
| | Non cadre | D | 24 494 | 18 526 | 16 310 |
| | | E | 16 049 | 17 687 | 14 914 |
| | | F | 14 566 | 14 152 | 13 600 |
| | | G | 13 774 | 15 425 | 13 470 |
| | Remunérées | Total | 72 792 | 69 696 | 60 881 |
| | | H | 22 847 | 18 875 | 21 250 |
| | | I | 11 063 | 10 267 | 11 827 |
| | Cadre | J | 2 428 | 2 071 | 1 581 |
| | | K | 932 | 406 | 511 |
| | | HC/Z | 45 | 92 | 115 |
| | | Total | 37 314 | 31 711 | 35 283 |
| Total | Total | | 110 106 | 101 406 | 96 164 |
| | | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | Non cadre | D | 0 | 0 | 0 |
| | | E | 0 | 0 | 0 |
| | | F | 0 | 0 | 0 |
| | | G | 0 | 0 | 0 |
| | Non rémunérées | Total | 0 | 0 | 0 |
| | | H | 0 | 0 | 0 |
| | | I | 0 | 0 | 0 |
| | Cadre | J | 0 | 0 | 0 |
| | | K | 0 | 0 | 0 |
| | | HC/Z | 0 | 0 | 0 |
| | | Total | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | 0 | 0 | 0 |

3.1.5 DÉCOMPOSITION PAR TYPE DE FORMATION

3.1.5.1 DU NOMBRE DE PARTICIPANTS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Adaptation des salariés à leur poste de travail | 0 | 0 | 0 |
| Perfectionnement des compétences | 0 | 0 | 0 |

3.1.5.2 DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---------|---------|--------|
| Adaptation des salariés à leur poste de travail | 110 106 | 101 406 | 96 164 |
| Perfectionnement des compétences | 0 | 0 | 0 |

3.2 CONGÉS FORMATION

| | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------------|---|----------|----------|----------|
| Homme | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré | 1 | 1 | 0 |
| | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré | | 0 | 0 |
| | Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation | 1 | 0 | 0 |
| Femme | Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré | 1 | 2 | 0 |
| | Nombre de salariées ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré | | 0 | 0 |
| | Nombre de salariées auxquels a été refusé un congé formation | 2 | 0 | 0 |
| Total | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré | 2 | 3 | 0 |
| | Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré | 0 | 0 | 0 |
| | Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation | 3 | 0 | 0 |

3.3 ALTERNANCE - APPRENTISSAGE ET PROFESSIONNALISATION

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année | 106 | 85 | 70 |
| Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année | 4 | 10 | 14 |
| Nombre de contrats CIFRE conclus dans l'année | 0 | 0 | 0 |

INVESTISSEMENT SOCIAL
4. CONDITIONS DE TRAVAIL
4.1 ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET
4.1.1 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------|--|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a) | 17 | 9 | 14 |
| | Nombre d'heures travaillées (b) | 2 675 637 | 2 722 944 | 2 847 660 |
| | (a) x 10(puissance 6) / (b) (%) | 6,35% | 3,31% | 4,92% |
| Cadre | Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a) | 11 | 2 | 3 |
| | Nombre d'heures travaillées (b) | 1 704 011 | 1 684 315 | 1 646 749 |
| | (a) x 10(puissance 6) / (b) (%) | 6,46% | 1,19% | 1,82% |
| Total | Nombre d'accidents avec arrêt de travail (a) | 28 | 11 | 17 |
| | Nombre d'heures travaillées (b) | 4 379 648 | 4 407 259 | 4 494 408 |
| | (a) x 10(puissance 6) / (b) (%) | 6,39% | 2,50% | 3,78% |

4.1.2 TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | Nombre de journées perdues (a) | 1 136 | 204 | 476 |
| | Nombre d'heures travaillées (b) | 2 675 637 | 2 722 944 | 2 847 660 |
| | (a) x 1 000 / (b) (%) | 0,42% | 0,07% | 0,17% |
| Cadre | Nombre de journées perdues (a) | 842 | 29 | 143 |
| | Nombre d'heures travaillées (b) | 1 704 011 | 1 684 315 | 1 646 749 |
| | (a) x 1 000 / (b) (%) | 0,49% | 0,02% | 0,09% |
| Total | Nombre de journées perdues (a) | 1 978 | 233 | 619 |
| | Nombre d'heures travaillées (b) | 4 379 648 | 4 407 259 | 4 494 408 |
| | (a) x 1 000 / (b) (%) | 0,45% | 0,05% | 0,14% |

4.1.3 NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES NOTIFIÉES DANS L'ANNÉE

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-----------|------|------|------|
| | Français | 0 | 0 | 0 |
| | Etrangers | 0 | 0 | 0 |

4.1.4 NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------------------|------|------|------|
| | Accidents de travail | 0 | 0 | 0 |
| | Accidents de trajet | 0 | 0 | 0 |

4.1.5 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--|------|------|------|
| | | 8 | 12 | 11 |

4.1.6 NOMBRE D'ACCIDENTS DONT SONT VICTIMES LES SALARIÉS TEMPORAIRES ET PRESTATAIRES

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--|------|------|------|
| | | 0 | 0 | 0 |

4.1.7 COTISATION SÉCURITÉ SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------------------|------------|------------|------------|
| | Taux de cotisation (%) | 0,75% | 0,77% | 0,90% |
| | Montant de la cotisation | 773 230,89 | 779 308,57 | 921 195,21 |

4.2 RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATÉRIEL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|---|------|------|------|
| | Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40) | | | 0 |
| | Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivelation (code 02) | 10 | 1 | 7 |
| | Nombre d'accidents occasionnés par des machines (codes 09 à 30) | | | 0 |
| | Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage (codes 01, 03, 04, 06, 07, 08) | 2 | | 0 |
| | Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules (code 05) | | | 1 |
| | Autres cas | 16 | 7 | 8 |

4.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

4.3.1 MALADIES PROFESSIONNELLES

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale | 1 | 2 | 1 |
| Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel | | | 0 |
| Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles | | | 0 |

4.3.2 DESCRIPTION DES MALADIES ET AFFECTIONS PATHOLOGIQUES PROFESSIONNELLES

cf. annexes

4.4 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

4.4.1 EFFECTIF FORMÉ A LA SÉCURITÉ DANS L'ANNÉE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 514 | 578 | 732 |

4.4.2 MONTANT DES DÉPENSES DE SÉCURITÉ (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 3 201,00 | 3 840,00 | 3 805,00 |

4.4.3 TAUX DE RÉALISATION DU PROGRAMME DE SÉCURITÉ PRÉSENTÉ L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|--------|
| | 78,82% | 93,42% | 90,50% |

4.4.4 NOMBRE DE PLANS SPÉCIFIQUES DE SÉCURITÉ

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 28 | 29 | 30 |

4.5 DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.5.1 NOMBRE D'HEURES HEBDOMADAIRES TRAVAILLÉES THEORIQUE Non Cadres

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| | 37,50 | 37,50 | 37,50 |

4.5.2 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN REPOS COMPENSATEUR

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|----------------------|----------|----------|----------|
| Non cadre | Légal | 0 | 0 | 0 |
| | Conventionnel | 0 | 0 | 0 |
| Cadre | Légal | 0 | 0 | 0 |
| | Conventionnel | 0 | 0 | 0 |
| Total | Légal | 0 | 0 | 0 |
| | Conventionnel | 0 | 0 | 0 |

4.5.3 NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'HORAIRE INDIVIDUALISÉS

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------------|----------|----------|----------|
| | Non cadre | 0 | 0 | 0 |
| | Cadre | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 |

4.5.4 SALARIÉS TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL

| | | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|------------------|--------------------------------|------------|------------|------------|
| Homme | Non cadre | Entre 20 et 30 heures | 10 | 6 | 6 |
| | | Autres formes de temps partiel | 10 | 17 | 16 |
| | | Total | 20 | 23 | 22 |
| | Cadre | Entre 20 et 30 heures | 2 | 3 | 3 |
| | | Autres formes de temps partiel | 3 | 2 | 2 |
| | | Total | 5 | 5 | 5 |
| Total | | 25 | 28 | 27 | |
| Femme | Non cadre | Entre 20 et 30 heures | 88 | 89 | 100 |
| | | Autres formes de temps partiel | 95 | 113 | 115 |
| | | Total | 183 | 202 | 215 |
| | Cadre | Entre 20 et 30 heures | 2 | 2 | 6 |
| | | Autres formes de temps partiel | 32 | 32 | 28 |
| | | Total | 34 | 34 | 34 |
| Total | | 217 | 236 | 249 | |
| TOTAL | Non cadre | Entre 20 et 30 heures | 98 | 95 | 106 |
| | | Autres formes de temps partiel | 105 | 130 | 131 |
| | | Total | 203 | 225 | 237 |
| | Cadre | Entre 20 et 30 heures | 4 | 5 | 9 |
| | | Autres formes de temps partiel | 35 | 34 | 30 |
| | | Total | 39 | 39 | 39 |
| Total | | 242 | 264 | 276 | |

4.5.5 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ TOUT AU LONG DE L'ANNÉE DE DEUX JOURS DE REPOS HEBDOMADAIRE CONSÉCUTIFS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Non cadre | 1 023 | 1 017 | 1 061 |
| Cadre | 853 | 834 | 811 |
| Total | 1 876 | 1 851 | 1 872 |

4.5.6 NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Non cadre | 28 | 28 | 28 |
| Cadre | 28 | 28 | 28 |
| Total | 28 | 28 | 28 |

4.5.7 NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|----------|----------|----------|
| Non cadre | 9 | 9 | 9 |
| Cadre | 9 | 9 | 9 |
| Total | 9 | 9 | 9 |

4.6 ABSENTÉISME

4.6.1 TAUX D'ABSENTÉISME

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|---|---|---|---------------|---------------|---------------|
| Homme | Non cadre | Nombre de journées d'absence (a) | 10 370 | 14 221 | 12 193 |
| | | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 476,70 | 496,89 | 498,10 |
| | | Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | 173 996 | 181 365 | 181 807 |
| | | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 5,96% | 7,84% | 6,71% |
| | Cadre | Nombre de journées d'absence (a) | 5 935 | 8 222 | 7 389 |
| | | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 499,03 | 498,76 | 533,61 |
| Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | | 182 147 | 182 047 | 194 767 | |
| | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 3,26% | 4,52% | 3,79% | |
| Femme | Non cadre | Nombre de journées d'absence (a) | 37 636 | 48 501 | 46 995 |
| | | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 993,43 | 999,23 | 1 029,05 |
| | | Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | 362 603 | 364 720 | 375 604 |
| | | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 10,38% | 13,30% | 12,51% |
| | Cadre | Nombre de journées d'absence (a) | 8 104 | 9 996 | 7 700 |
| | | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 437,24 | 426,69 | 406,71 |
| Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | | 159 594 | 155 741 | 148 448 | |
| | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 5,08% | 6,42% | 5,19% | |
| Total | Non cadre | Nombre de journées d'absence (a) | 48 006 | 62 722 | 59 188 |
| | | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 1 470,13 | 1 496,12 | 1 527,15 |
| | | Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | 536 599 | 546 085 | 557 411 |
| | | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 8,95% | 11,49% | 10,62% |
| | Cadre | Nombre de journées d'absence (a) | 14 039 | 18 218 | 15 089 |
| | | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 936,28 | 925,45 | 940,32 |
| Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | | 341 741 | 337 788 | 343 215 | |
| | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 4,11% | 5,39% | 4,40% | |
| Total | Nombre de journées d'absence (a) | 62 045 | 80 941 | 74 277 | |
| | ETP mensuel (hors absences de longue durée) (b) | 2 406,41 | 2 421,57 | 2 467,47 | |
| | Nombre de journées théoriques travaillées (b * 366) (c) | 878 340 | 883 873 | 900 626 | |
| | Taux d'absentéisme (a/c) (%) | 7,06% | 9,16% | 8,25% | |

4.6.2 NOMBRE DE JOURNÉES D'ABSENCE

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|-----------------|--------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Homme | Non cadre | Maladie | 7 816 | 10 547 | 10 078 |
| | | Accidents du travail | 672 | 855 | 227 |
| | | Paternité | 1 172 | 473 | 591 |
| | | Congés évènements familiaux | 227 | 305 | 382 |
| | | Autres absences | 483 | 2 042 | 916 |
| | | Total | 10 370 | 14 221 | 12 193 |
| | Cadre | Maladie | 4 046 | 6 324 | 5 824 |
| | | Accidents du travail | 621 | 275 | 161 |
| | | Paternité | 295 | 386 | 240 |
| | | Congés évènements familiaux | 261 | 263 | 248 |
| Autres absences | | 712 | 975 | 916 | |
| | Total | 5 935 | 8 222 | 7 389 | |
| | Total | 16 305 | 22 443 | 19 582 | |
| Femme | Non cadre | Maladie | 23 866 | 32 225 | 28 127 |
| | | Accidents du travail | 1 111 | 449 | 358 |
| | | Maternité | 9 802 | 11 101 | 14 064 |
| | | Congés évènements familiaux | 482 | 485 | 497 |
| | | Autres absences | 2 375 | 4 241 | 3 950 |
| | | Total | 37 636 | 48 501 | 46 995 |
| | Cadre | Maladie | 4 721 | 6 122 | 5 075 |
| | | Accidents du travail | 359 | 255 | 35 |
| | | Maternité | 1 991 | 2 808 | 2 028 |
| | | Congés évènements familiaux | 164 | 254 | 173 |
| Autres absences | | 869 | 557 | 389 | |
| | Total | 8 104 | 9 996 | 7 700 | |
| | Total | 45 740 | 58 497 | 54 695 | |

| | | Maladie | 31 682 | 42 771 | 38 205 |
|--------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Non cadre | Accidents du travail | | 1 783 | 1 303 | 585 |
| | Maternité/paternité | | 10 974 | 11 574 | 14 655 |
| | Congés événements familiaux | | 709 | 790 | 878 |
| | Autres absences | | 2 858 | 6 283 | 4 865 |
| | Total | | 48 006 | 62 722 | 59 188 |
| Total | | | | | |
| Cadre | Maladie | | 8 767 | 12 446 | 10 899 |
| | Accidents du travail | | 980 | 530 | 196 |
| | Maternité/paternité | | 2 286 | 3 194 | 2 268 |
| | Congés événements familiaux | | 425 | 517 | 421 |
| | Autres absences | | 1 581 | 1 532 | 1 305 |
| Total | | 14 039 | 18 218 | 15 089 | |
| Total | | 62 045 | 80 941 | 74 277 | |

4.6.3 RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCES POUR MALADIE PAR DURÉE - JOURS CALENDAIRES

| | | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------|--------------|------------------|---------------|---------------|--------|
| Homme | Non cadre | < 6 mois | 5 579 | 7 018 | 5 022 |
| | | > ou égal 6 mois | 2 237 | 3 529 | 5 055 |
| | Total | 7 816 | 10 547 | 10 078 | |
| | Cadre | < 6 mois | 2 298 | 4 101 | 2 843 |
| | | > ou égal 6 mois | 1 748 | 2 223 | 2 981 |
| Total | 4 046 | 6 324 | 5 824 | | |
| Femme | Non cadre | < 6 mois | 12 778 | 19 349 | 15 922 |
| | | > ou égal 6 mois | 11 088 | 12 875 | 12 205 |
| | Total | 23 866 | 32 225 | 28 127 | |
| | Cadre | < 6 mois | 3 400 | 4 707 | 3 930 |
| | | > ou égal 6 mois | 1 321 | 1 415 | 1 145 |
| Total | 4 721 | 6 122 | 5 075 | | |
| Total | Non cadre | < 6 mois | 18 357 | 26 367 | 20 945 |
| | | > ou égal 6 mois | 13 325 | 16 405 | 17 261 |
| | Cadre | < 6 mois | 5 698 | 8 808 | 6 774 |
| | | > ou égal 6 mois | 3 069 | 3 638 | 4 126 |
| | Total | 40 449 | 55 217 | 49 104 | |

4.7 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4.7.1 HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--|------|------|------|
| Nombre de salariés occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit | | 0 | 0 | 0 |
| Dont plus de 50 ans | | 0 | 0 | 0 |

4.7.2 TACHES RÉPÉTITIVES

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------------|----------|----------|----------|
| Nombre de salariés affectés à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976 | Homme | 0 | 0 | 0 |
| | Femme | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 |

4.8 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--|------|------|------|
| Nombre de salariés exposés de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail | | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976 | | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret n° 76-404 du 10 mai 1976 | | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques | | 0 | 0 | 0 |

4.9 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--|-------|------|------|
| Nombre de salariés concernés par des expériences de transformation de l'organisation du travail | | 1 031 | 851 | 832 |

4.10 DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--|--------|--------|-------|
| Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en milliers d'Euros) | | 10 560 | 10 934 | 6 474 |
| Taux de réalisation du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise l'année précédente (%) | | 64,0% | 65,0% | 55,0% |

4.11 MÉDECINE DU TRAVAIL

4.11.1 NOMBRE D'EXAMENS CLINIQUES

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée | 0 | 0 | 0 |
| Autres travailleurs | 946 | 848 | 919 |

4.11.2 NOMBRE D'EXAMENS COMPLEMENTAIRES

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée | 0 | 0 | 0 |
| Autres travailleurs | 302 | 261 | 235 |

4.11.3 ANALYSE ET INTERVENTION EN MILIEU DE TRAVAIL

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail (%) | | 0,0% | 0,0% |

4.12 TRAVAILLEURS INAPTES

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail | 19 | 21 | 17 |
| Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude | 1 | 0 | 0 |

ÉVOLUTION DES RÉMUNÉRATIONS SALARIALES

5. FRAIS DE PERSONNEL

5.1.1 MASSE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|---------|---------|---------|
| | 104 732 | 102 343 | 102 515 |

5.1.2 MASSE SALARIALE ANNUELLE MOYENNE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------|
| Homme | Non cadre | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 29 338 | 29 309 | 28 962 |
| | | E | 32 704 | 33 095 | 32 552 |
| | | F | 36 265 | 35 976 | 36 341 |
| | | G | 40 153 | 39 942 | 39 006 |
| | Total | 35 935 | 35 776 | 35 554 | |
| | Cadre | H | 46 522 | 45 249 | 45 047 |
| | | I | 55 449 | 54 218 | 53 527 |
| | | J | 73 731 | 69 507 | 69 575 |
| | | K | 100 270 | 101 394 | 99 332 |
| | | HC/Z | 271 937 | 269 747 | 233 393 |
| Total | | 56 706 | 54 528 | 54 523 | |
| Total | 47 401 | 46 000 | 45 541 | | |
| Femme | Non cadre | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 28 979 | 28 455 | 28 212 |
| | | E | 32 549 | 31 808 | 32 041 |
| | | F | 36 607 | 36 108 | 35 748 |
| | | G | 39 024 | 38 311 | 37 546 |
| | Total | 35 461 | 35 040 | 34 615 | |
| | Cadre | H | 44 784 | 43 949 | 43 384 |
| | | I | 52 884 | 52 283 | 51 555 |
| | | J | 67 215 | 63 738 | 64 492 |
| | | K | 93 237 | 95 588 | 88 123 |
| | | HC/Z | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 50 247 | 48 955 | 48 115 | |
| Total | 41 002 | 40 189 | 39 375 | | |
| Total | Non cadre | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 29 096 | 28 817 | 28 563 |
| | | E | 32 610 | 32 319 | 32 210 |
| | | F | 36 487 | 36 062 | 35 957 |
| | | G | 39 459 | 38 936 | 38 177 |
| | Total | 35 637 | 35 320 | 34 979 | |
| | Cadre | H | 45 655 | 44 606 | 44 243 |
| | | I | 54 365 | 53 425 | 52 700 |
| | | J | 71 883 | 67 918 | 68 201 |
| | | K | 97 308 | 99 192 | 95 729 |
| | | HC/Z | 271 937 | 269 747 | 233 393 |
| Total | | 53 783 | 52 055 | 51 725 | |
| Total | 43 888 | 42 861 | 42 234 | | |

5.1.3 RÉMUNERATION MOYENNE DE DÉCEMBRE DE L'EFFECTIF PERMANENT (en Euros)

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|-------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Homme | Non cadre | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 27 673 | 27 432 | 26 423 |
| | | E | 31 264 | 30 286 | 30 210 |
| | | F | 34 563 | 33 551 | 33 681 |
| | | G | 38 334 | 37 146 | 36 364 |
| | | Total | 34 268 | 33 187 | 32 980 |
| | Cadre | H | 42 936 | 41 542 | 41 427 |
| | | I | 50 589 | 48 689 | 48 181 |
| | | J | 65 874 | 62 776 | 62 211 |
| | | K | 86 771 | 87 838 | 84 952 |
| | | HC/Z | 205 000 | 193 333 | 175 240 |
| | | | Total | 51 254 | 49 026 |
| | Total | 43 644 | 41 823 | 41 410 | |
| Femme | Non cadre | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 28 054 | 27 166 | 26 534 |
| | | E | 31 919 | 30 836 | 30 628 |
| | | F | 35 143 | 34 360 | 34 121 |
| | | G | 37 072 | 36 016 | 35 988 |
| | | Total | 34 109 | 33 345 | 33 057 |
| | Cadre | H | 42 550 | 41 401 | 40 956 |
| | | I | 49 596 | 48 141 | 47 696 |
| | | J | 58 368 | 56 359 | 58 103 |
| | | K | 82 578 | 83 734 | 78 638 |
| | | HC/Z | 0 | 0 | 0 |
| | | | Total | 47 032 | 45 414 |
| | Total | 38 952 | 37 811 | 37 220 | |
| Total | Non cadre | A | 0 | 0 | 0 |
| | | B | 0 | 0 | 0 |
| | | C | 0 | 0 | 0 |
| | | D | 27 930 | 27 279 | 26 482 |
| | | E | 31 660 | 30 617 | 30 490 |
| | | F | 34 939 | 34 078 | 33 966 |
| | | G | 37 558 | 36 449 | 36 151 |
| | | Total | 34 168 | 33 285 | 33 027 |
| | Cadre | H | 42 743 | 41 472 | 41 199 |
| | | I | 50 169 | 48 465 | 47 977 |
| | | J | 63 746 | 61 009 | 61 101 |
| | | K | 85 005 | 86 282 | 82 922 |
| | | HC/Z | 205 000 | 193 333 | 175 240 |
| | | | Total | 49 343 | 47 423 |
| | Total | 41 068 | 39 655 | 39 163 | |

5.1.4 PART DES PRIMES A PÉRIODICITÉ NON MENSUELLE DANS LA DÉCLARATION DE SALAIRE (en %)

| | | 2023 | 2022 | 2021 | |
|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| Homme | Non cadre | A | 0% | 0% | 0% |
| | | B | 0% | 0% | 0% |
| | | C | 0% | 0% | 0% |
| | | D | 17% | 18% | 12% |
| | | E | 18% | 20% | 13% |
| | | F | 16% | 19% | 13% |
| | | G | 16% | 19% | 13% |
| | Total | 17% | 19% | 13% | |
| | Cadre | H | 17% | 19% | 15% |
| | | I | 18% | 20% | 17% |
| | | J | 21% | 18% | 15% |
| | | K | 19% | 18% | 16% |
| | | HC/Z | 20% | 0% | 3% |
| | | Total | 18% | 19% | 15% |
| Total | 18% | 19% | 14% | | |
| Femme | Non cadre | A | 0% | 0% | 0% |
| | | B | 0% | 0% | 0% |
| | | C | 0% | 0% | 0% |
| | | D | 16% | 17% | 12% |
| | | E | 18% | 20% | 14% |
| | | F | 16% | 19% | 13% |
| | | G | 17% | 19% | 13% |
| | Total | 17% | 19% | 13% | |
| | Cadre | H | 17% | 19% | 14% |
| | | I | 17% | 19% | 15% |
| | | J | 21% | 19% | 16% |
| | | K | 19% | 18% | 18% |
| | | HC/Z | 0% | 0% | 0% |
| | | Total | 17% | 19% | 15% |
| Total | 17% | 19% | 14% | | |
| Total | Non cadre | A | 0% | 0% | 0% |
| | | B | 0% | 0% | 0% |
| | | C | 0% | 0% | 0% |
| | | D | 17% | 17% | 12% |
| | | E | 18% | 20% | 14% |
| | | F | 16% | 19% | 13% |
| | | G | 16% | 19% | 13% |
| | Total | 17% | 19% | 13% | |
| | Cadre | H | 17% | 19% | 15% |
| | | I | 18% | 20% | 16% |
| | | J | 21% | 18% | 15% |
| | | K | 19% | 18% | 16% |
| | | HC/Z | 20% | 0% | 3% |
| | | Total | 18% | 19% | 15% |
| Total | 17% | 19% | 14% | | |

5.1.5 GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS - SALAIRES DE BASE ANNUELS AU 31/12

| (en % de l'effectif inscrit CDI de la catégorie au sens de l'indicateur 1.1.3.1) | | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------------------|--------|--------|--------|
| Homme | 20 000 € et moins | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | De 20 000 à 25 000 € | 0,00% | 0,31% | 0,90% |
| | De 25 001 à 30 000 € | 15,87% | 19,65% | 20,22% |
| | De 30 001 à 35 000 € | 16,18% | 14,02% | 13,41% |
| | De 35 001 à 40 000 € | 18,50% | 20,27% | 21,52% |
| | De 40 001 à 50 000 € | 30,43% | 29,58% | 27,93% |
| | De 50 001 à 60 000 € | 10,72% | 9,31% | 9,01% |
| | De 60 001 à 70 000 € | 4,25% | 3,58% | 3,50% |
| | De 70 001 à 80 000 € | 1,72% | 1,13% | 0,90% |
| | De 80 001 à 90 000 € | 0,91% | 1,23% | 1,40% |
| | Plus de 90 001 € | 1,42% | 0,92% | 1,20% |
| Femme | 20 000 € et moins | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | De 20 000 à 25 000 € | 0,00% | 0,14% | 1,17% |
| | De 25 001 à 30 000 € | 19,73% | 24,33% | 25,40% |
| | De 30 001 à 35 000 € | 23,86% | 22,67% | 20,77% |
| | De 35 001 à 40 000 € | 23,73% | 24,12% | 26,22% |
| | De 40 001 à 50 000 € | 25,15% | 22,33% | 20,50% |
| | De 50 001 à 60 000 € | 5,22% | 4,62% | 4,21% |
| | De 60 001 à 70 000 € | 1,29% | 0,90% | 0,97% |
| | De 70 001 à 80 000 € | 0,34% | 0,41% | 0,28% |
| | De 80 001 à 90 000 € | 0,34% | 0,14% | 0,21% |
| | Plus de 90 001 € | 0,34% | 0,34% | 0,28% |
| Total | 20 000 € et moins | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | De 20 000 à 25 000 € | 0,00% | 0,21% | 1,06% |
| | De 25 001 à 30 000 € | 18,18% | 22,45% | 23,28% |
| | De 30 001 à 35 000 € | 20,78% | 19,19% | 17,77% |
| | De 35 001 à 40 000 € | 21,63% | 22,57% | 24,31% |
| | De 40 001 à 50 000 € | 27,27% | 25,25% | 23,53% |
| | De 50 001 à 60 000 € | 7,43% | 6,51% | 6,17% |
| | De 60 001 à 70 000 € | 2,48% | 1,98% | 2,00% |
| | De 70 001 à 80 000 € | 0,89% | 0,70% | 0,53% |
| | De 80 001 à 90 000 € | 0,57% | 0,58% | 0,69% |
| | Plus de 90 001 € | 0,77% | 0,58% | 0,65% |

5.2 Hiérarchie des rémunérations

5.2.1 ÉVENTAIL DES RÉMUNÉRATIONS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 2,88 | 2,80 | 2,79 |

5.2.2 MONTANT GLOBAL DES 10 RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 1 853,88 | 1 627,14 | 1 653,81 |

5.3 Mode de calcul des rémunérations

5.3.1 POURCENTAGE DES SALARIÉS DONT LE SALAIRE DÉPEND EN TOUT OU PARTIE DU RENDEMENT

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------|------|------|------|
| Primes individuelles | NC | | |
| Primes collectives | NC | | |

5.3.2 POURCENTAGE DES SALARIÉS PAYÉS AU MOIS SUR LA BASE DE L'HORAIRE AFFICHÉ

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | NC | | |

5.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE (en milliers d'euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--------------------------|------------|------------|------------|
| Frais de personnel | 184 995,00 | 191 845,00 | 189 054,00 |
| PNB | 434 979,00 | 460 673,00 | 487 020,00 |
| Frais de personnel / PNB | 42,53% | 41,64% | 38,82% |

5.5 ÉPARGNE SALARIALE : INTÉRESSEMENT, PARTICIPATION

5.5.1 MONTANT GLOBAL DE LA RÉSERVE DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|----------|-----------|-----------|
| Montant global de la réserve de participation | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Montant global de l'intéressement | 7 001,82 | 10 039,87 | 10 480,00 |
| Montant global de l'abondement | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

5.5.2 MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION ET D'INTÉRESSEMENT (en Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|
| Montant moyen de la participation | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Montant moyen de l'intéressement | 2 909,66 | 4 146,02 | 4 243,85 |

5.5.3 PART DU CAPITAL DÉTENU PAR LES SALARIÉS GRÂCE À UN SYSTÈME DE PARTICIPATION (en %)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------|-------|-------|
| Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

5.6 RÉMUNERATIONS ACCESSOIRES

5.6.1 MONTANT GLOBAL AVANTAGES SOCIAUX (en milliers d'euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | 11 832,96 | 11 024,21 | 10 773,93 |

5.6.2 AVANTAGES SOCIAUX

cf. annexes : avantages sociaux dans l'entreprise : pour chaque avantage, préciser le niveau de garantie pour les catégories retenues pour les effectifs (classif convention collective)

5.7 RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX TELLE QUE MENTIONNÉE DANS LE RAPPORT DE GESTION DE L'ENTREPRISE (en milliers d'euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 1 604,15 | 1 744,99 | 1 752,83 |

REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DES COMITÉS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

cf. annexes

6.1.2 PARTICIPATION AUX ÉLECTIONS

| | | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------|-------------------------------|------|--------------|------|
| CSE | 1er collège ou collège unique | | | 0,0% |
| | 2ème collège | | 65,4% | 0,0% |
| | 3ème collège | | 73,5% | 0,0% |
| | Total | | 67,9% | |
| Délégués du Personnel | 1er collège ou collège unique | | | |
| | 2ème collège | | | |
| | Total | | | |

6.1.3 VOLUME GLOBAL DE CRÉDITS D'HEURES UTILISÉS

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|--------|
| | 33 313 | 26 129 | 25 448 |

6.1.4 NOMBRE DE RÉUNIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| Délégués du Personnel | 0 | 0 | 0 |
| CSSCT | 12 | 13 | 12 |
| CSE | 16 | 23 | 26 |
| Délégations uniques | 0 | 0 | 0 |
| Délégués Syndicaux | 10 | 18 | 9 |
| Total | 38 | 54 | 47 |

6.1.5 DATES, SIGNATURES ET OBJET DES ACCORDS CONCLUS DANS LES ENTREPRISES

cf. annexes

6.1.6 NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ DE FORMATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE OU SYNDICALE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 21 | 26 | 31 |

INFORMATION ET COMMUNICATION

6.2.1 NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX DIFFÉRENTES RÉUNIONS DU PERSONNEL

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 0 | 0 | 0 |

6.2.2 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ACCUEIL

cf. annexes

6.2.3 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

cf. annexes

6.2.4 ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

cf. annexes

DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6.3.1 NOMBRE DE RECOURS NON JURIDICTIONNELS ENGAGÉS DANS L'ANNEE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 2 | 1 | 0 |

6.3.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE ET OÙ L'EMPLOYEUR EST EN CAUSE

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|------|------|------|
| | 5 | 5 | 5 |

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

7.1.1 CONTRIBUTION AU FINANCEMENT DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE ET DES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 2 180,59 | 2 362,74 | 1 975,00 |

7.1.2 AUTRES DÉPENSES DIRECTEMENT SUPPORTÉES PAR LES ENTREPRISES (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 3 291,63 | 2 897,87 | 2 979,99 |

7.2.1 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS SANTE ET PRÉVOYANCE (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 4 301,84 | 3 999,98 | 3 652,41 |

7.2.2 COUT POUR LES ENTREPRISES DES PRESTATIONS RETRAITE (en milliers d'Euros)

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| | 4 239,49 | 4 124,53 | 4 141,53 |

7.2.3 ÉQUIPEMENTS RÉALISÉS PAR LES ENTREPRISES TOUCHANT AUX CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS
A L'OCCASION DE L'EXECUTION DU TRAVAIL

cf. annexes

Annexe - 6.1.1 - COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

COMPOSITION DU CSE A COMPTER DU 26/11/2022

| 1er collègue | |
|---------------------|---------------------|
| TITULAIRES | SUPPLEANTS |
| CFDT | CFDT |
| RSP CEAPC / SAGACE | RSP CEAPC / SAGACE |
| SNE CGC | SNE CGC |
| SUD SOLIDAIRES BPCE | SUD SOLIDAIRES BPCE |
| SU UNSA | SU UNSA |
| 2nd collègue | |
| TITULAIRES | SUPPLEANTS |
| CFDT | RSP CEAPC / SAGACE |
| SNE CGC | SNE CGC |
| SU UNSA | SU UNSA |

Annexe - 6.1.5 - ACCORDS CEAPC 2023

| Accords | Date de signature |
|---|-------------------|
| négociation annuelle sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée de l'entreprise 2022 | 14/03/2023 |
| Avenant 3 à l'accord sur l'abondement au PEE du 30 jun 2014 | 14/03/2023 |
| Accord sur le télétravail au sein de la CEAPC | 28/03/2023 |
| Avenant à l'accord d'intéressement aux résultats de l'entreprise 2022 2023 2024 | 16/06/2023 |
| Accord sur le report de congés payés pour le compte de l'exercice 2023 | 05/07/2023 |
| Pv de désaccord relatif à la négociation d'un accord collectif pour l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes (Bloc 2) | 15/01/2024 |
| Pv de désaccord Qualité de vie au travail (Bloc 2) | 01/03/2024 |

Annexe 6.2.2 - ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ACCUEIL

=> Un livret d'accueil numérique, destiné à faciliter l'accès aux informations essentielles de l'entreprise, est envoyé avec un mail de bienvenue lors de tout nouveau recrutement.

=> Une journée d'intégration pour tous les nouveaux CDI est organisée tous les premiers mardis de chaque mois pour présenter l'entreprise. C'est également l'occasion d'échanger avec les collaborateurs de la CEAPC qui animent cette journée.

=> Un Parcours Nouvel Entrant "PNE BDD" destiné à tous les CDI du réseau BDD, dont l'objectif est d'assurer dans les meilleurs délais l'acquisition des connaissances fondamentales nécessaires à l'exercice de leurs métiers.

Contenu pédagogique :

- > 3 semaines consécutives de formation avec le samedi en agence .

INTEGRATION



=> Un Parcours Nouvel Entrant "PNE BDR" destiné à tous les CDI du réseau BDR, dont l'objectif est de favoriser leur intégration et renforcer leur confiance par un parcours leur permettant de comprendre la stratégie de la CEAPC sur les marchés de la BDR, rencontrer et échanger avec leurs futurs interlocuteurs et de s'approprier les process et les outils.

Annexe 6.2.3 - ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'INFORMATION ASCENDANTE OU DESCENDANTE ET NIVEAU D'APPLICATION

Intranet

- Accès direct
- Rubriques / Sharepoint

Événementiel, avec échanges avec un ou plusieurs membres du Directoire :

- Réunions du personnel avec l'ensemble du personnel
- Live APC Investir l'avenir
- Réunions du comité des directeurs

Réseau social interne

- Viva Engage

Réseaux sociaux

- Page Facebook CEAPC
- Compte LinkedIn CEAPC
- Compte Instagram CEAPC

Plateforme Web

- Site marchand
- Site Corporate
- Site Sociétaire

Dispositif d'entretiens individuels (tout collaborateur)



rencontre développement

Entretien Appréciation des Compétences

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager*
- (*) Collaborateur / RH pour les IRP permanents ou semi-permanents

Maîtrise des compétences dans l'emploi

Entretien Professionnel Périodique

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager*
- (*) Collaborateur / RH pour les IRP permanents ou semi-permanents

Perspectives d'évolution professionnelle

Entretien Forfait Jours

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager
- ✓ Collaborateurs au forfait

Organisation du travail en lien avec le forfait

Entretien Télétravail

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager
- ✓ Collaborateurs en télétravail

Fonctionnement en lien avec le télétravail

Entretien Professionnel de Bilan

- ✓ Tous les 6 ans
- ✓ Collaborateur / RH avec info manager

Récapitulatif du parcours Projets professionnels

Entretien Professionnel de Reprise

- ✓ A la reprise suite à une longue absence
- ✓ Collaborateur / RH avec info manager

Conditions de reprise Perspectives d'évolution professionnelle

Entretien Objectifs

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager

Fixation et Réalisation des objectifs quantitatifs et qualitatifs

Entretien Rémunération

- ✓ Annuel
- ✓ Collaborateur / Manager

Point rémunération à l'issue du process de révision salariale

Entretien orienté Carrière

- ✓ Demande collaborateur ou proposition RH
- ✓ Collaborateur / RH avec commentaires manager

Adéquation Projets professionnels et Besoins de l'Entreprise

Entretien Suivi de Prise de Poste

- ✓ Collaborateurs ayant changé d'emploi
- ✓ Collaborateur / RH

Conditions d'appropriation de l'emploi

Entretien Mandat IRP

- ✓ Début et Fin de mandat
- ✓ Collaborateur / RH ou Manager
- ✓ Elus IRP

Condition d'exercice du mandat et de reprise d'activité

Nature de l'Entretien

- ✓ Périodicité
- ✓ Parties prenantes
- ✓ Public concerné

Objectifs et contenu

Engagements RH

Entretien Suivi

- ✓ Collaborateur / RH
- ✓ Selon le programme relationnel personnalisé et/ou à la demande

Proximité RH et Vie professionnelle du collaborateur

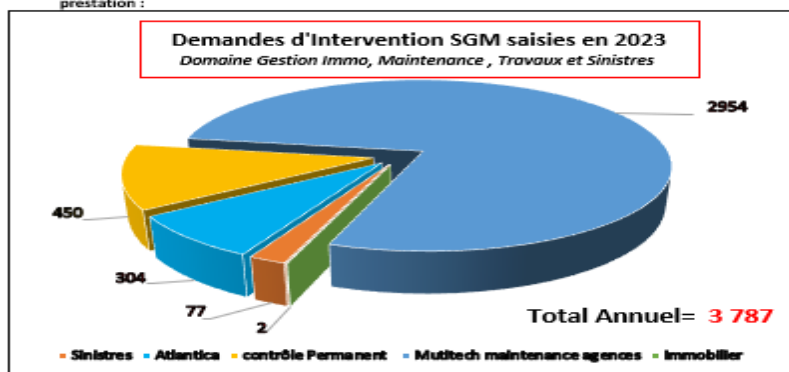
Tous les entretiens sont tracés

(hors entretien rémunération)

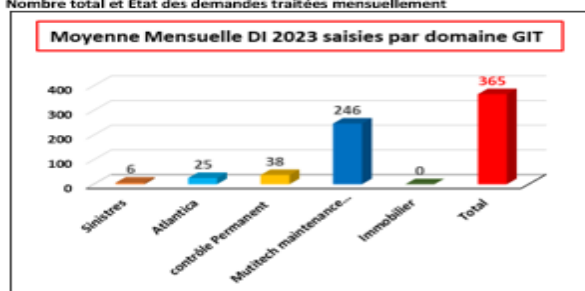
↳ **Programme d'aménagement et de rénovation d'agences, par type de projet et de travaux**

| Liste des projets rénovations et aménagements immobiliers réalisés en 2023 par typologie de travaux | | | |
|---|--|-----------|---------------------------------|
| Type de site | Type Projet | Nombre | Nom du Site |
| Agence | Délocalisation-Revitalisation | 1 | MIRAMONT de GUYENNE |
| Agence | Réno NCA revitalisation | 1 | ARTIX |
| Agence | Revitalisation | 10 | BLANQUEFORT |
| Agence | Revitalisation | | NEUVILLE du POITOU |
| Agence | Revitalisation | | SAINTES GAMBETTA |
| Agence | Revitalisation | | POITIERS COURONNERIES |
| Agence | Revitalisation | | BORDEAUX PAUL DOUMER |
| Agence | Revitalisation | | SAINT JEAN de LUZ |
| Agence | Revitalisation | | LE HAILLAN |
| Agence | Revitalisation | | MERIGNAC CENTRE |
| Agence | Revitalisation | | LANGON KENNEDY |
| Agence | revitalisation | | MONTCOUTANT |
| Agence | Revitalisation + création bureau mixte | 3 | BIGANOS |
| Agence | Revitalisation + création bureau mixte | | SAINT MAIXENT |
| Agence | Revitalisation + création bureau mixte | | BARBEZIEUX |
| Agence | Revitalisation+ Création bureau | 2 | PAU MERMOZ |
| Agence | Revitalisation+ Création bureau | | SURGERES |
| Agence | Création bureau + remplacement rideau | 3 | MONSEGUR |
| Agence | Création bureau + remplacement rideau | | COULOUNEIX CHAMIERES |
| Agence | Création bureau + remplacement rideau | | TREUSSAC |
| Agence | Création bureau mixte | 2 | BAYONNE GOUVERNEURS |
| Agence | Création bureau mixte | | CENON la MORLETTE |
| Agence | Création bureau + changt luminaires | 1 | LA TESTE de BUCH |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | 13 | ANGLLET BLANCPIGNON |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | AIRVAULT |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | GOND PONTOUVRE |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | SAINT CYBARD |
| Agence | Remplacement rideau ELS | | LANGON MOLEON |
| Agence | Remplacement rideau ELS | | GRADIGNAN |
| Agence | Remplacement rideau ELS | | PONT de la MAYE |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | AGEN CARNOT |
| Agence | Remplacement rideau ELS | | BON ENCONTRE |
| Agence | Remplacement rideau ELS | | BLAYE |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | EYSSES |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | CREON |
| Agence | Remplacement Rideau ELS | | LE PASSAGE |
| Site Administratif | Aménagement des espaces | 2 | Espaces collaboratifs ATLANTICA |
| Site Administratif | Aménagement des espaces | | DAX Gare |
| Total | | 38 | |

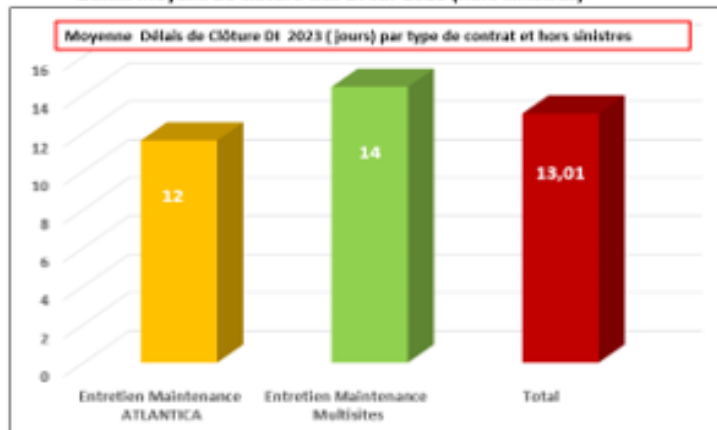
⇒ Demandes d'intervention SGM dans les domaines Immobiliers traitées, ainsi réparties par nature de prestation :



* Nombre total et Etat des demandes traitées mensuellement



▪ Délais moyens de clôture des DI sur 2023 (hors sinistres)



▪ Nature des demandes les plus fréquentes par type de contrat

